



HOYINN
合 盈 数 据

2025

可持续发展报告

北京中科合盈数据科技有限公司

目录

CONTENTS

前言 01

关于本报告	01
CEO致辞	03
关于合盈数据	05

专题：数智发展赋能提质增效 08

智能运营平台 — 构筑全域智能运维底座	08
绿色低碳运营 — 从能效管控到电算协同	10
数字化治理 — 信息化到智能化转型	11

可持续发展管理 12

可持续发展理念	12
可持续发展治理	14
可持续发展战略	15
可持续价值创造	16
利益相关方参与	17
双重重要性分析	19

自然和谐 贡献零碳力量

01

应对气候变化	26
绿色运营与资源使用	38

开放共赢 共建和谐生态

02

负责任采购	48
行业生态建设	51
社区发展	53

以人为本
携手员工同行

03

员工权益保障	60
员工薪酬与福利	63
员工培训与发展	67
职业健康与安全	72

持续进化
驱动客户价值

04

持续技术创新	76
精进客户服务	81
数据安全与隐私保护	84

信诺守正
夯实治理根基

05

完善公司治理	88
合规运营与风险管理	88
恪守商业道德	91

附录 94

关键绩效表	94
报告索引表	103
独立审验声明	109
读者反馈表	111

前言

关于本报告

《合盈数据2025年度可持续发展报告》（以下简称本报告）是北京中科合盈数据科技有限公司（以下简称合盈数据、公司或我们）发布的第二份可持续发展报告。本报告旨在公允地披露公司2025年度在绿色数据中心建设、合规稳健运营、人才梯队培育、全周期客户服务等四大维度落地成效；全面展示公司依托现有低碳算力底座、成熟运维体系与专业化服务能力，夯实落地绿色算力Token业务合作基础，助力算力资源标准化、低碳化、市场化落地的实践成果；充分回应利益相关方对公司的期望与关切，共同推动数字经济时代的可持续发展。

时间范围

本报告为年度可持续发展报告，每年度发布一次。除特别说明外，报告时间范围覆盖2025年1月1日至2025年12月31日期间（以下简称2025年度、本年度或报告期）。为增强报告的可比性、完整性及前瞻性，部分内容的覆盖时间往前后年度适度延伸。

组织范围

除特殊说明外，本报告所披露之信息的组织范围涵盖北京中科合盈数据科技有限公司及受其运营控制的经营实体，与合盈数据年度合并财务报表范围一致。

编制依据

本报告参照中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》《企业可持续披露准则第1号——气候（试行）》、国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》与联合国可持续发展目标（UN SDGs）等标准与指南编制。

数据来源与可靠性保证

除特殊说明外，本报告所引用及披露之资料和内容均来源于公司统计数据、相关文档、内部沟通文件及经由公司统计并审核的可持续发展相关信息。报告中的数据均来自公司内部系统或人工记录，统计数据已经公司审核确认。报告中涉及币种如无特别说明均指人民币元。由于统计原因及不可抗力因素，本年度公司对部分过往数据进行了追溯与更正，如过往披露材料中信息与本报告披露不一致，请以本报告披露之信息为准。

公司承诺本报告披露之信息和数据均已得到董事会确认，不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。本年度，公司邀请莱茵技术（上海）有限公司对本报告依照AccountAbility AA1000审验标准V3执行了第三方独立审验，以确保本报告披露之信息的准确性与可靠性。报告审验声明详见本报告“附录”部分。

为增强本报告前瞻性、充分展示公司所面临的潜在可持续发展相关风险与机遇，本报告包含部分前瞻性陈述。本报告所披露的前瞻性陈述，包括但不限于除历史事实陈述外，公司预期或期望未来可能发生或即将发生的事件的陈述，会受到外界可变因素的影响，未来事件的发展可能与本报告之陈述不同。公司于本报告披露之日前基于针对现时及未来业务策略以及未来运营所处环境的多项假设而作出相关前瞻性陈述，除非监管机构另有要求，公司无义务或责任对上述前瞻性陈述进行修改或更新。

报告语言

本报告同时备有中文及英文版本，英文版本为本报告中文版本的翻译版本。若本报告不同语言版本间存在歧义，均以中文版为准。

报告获取与反馈

本报告以PDF电子版形式在公司官网向利益相关方及社会公众公开发布。公司真诚地期待来自所有利益相关方的宝贵意见，以便我们持续改善可持续发展绩效，如有进一步查询需求，或对本报告及公司可持续发展工作有任何疑问或建议，可通过以下方式与我们联系。

 地 址：北京市朝阳区三元桥凤凰置地广场A座12层

 邮 箱：info@hoyinn.com

 电 话：010-6462 6606

 网 址：<https://www.hoyinn.com/>

CEO致辞



“

尊敬的全体利益相关方及社会各界朋友：

时序更迭，智潮奔涌。2025年，人工智能完成从规模化爆发向全行业深度赋能的关键转型，算力基础设施作为数字经济的核心底座，迎来颠覆性变革浪潮。对于合盈数据而言，这场变革既是技术迭代的全新挑战，更是企业使命与社会责任的进阶跃迁。我们始终笃定：未来算力的核心底色，必然是绿色、智能、生态共赢。立足数字经济与“双碳”两大国家战略交汇点，合盈数据以“进化”为内生动力，以“共生”为价值航向，坚持破界创新、躬身实践，在算力产业变革浪潮中稳步前行，以高质量可持续发展书写行业答卷。

”

这一年，我们打破运营边界，完成从IDC到AIDC的全域能力进化，实现运营模式的跨越式升级。面向AI智算高负载、高连续运行的全新需求，我们持续夯实技术底座，全力搭建一体化数字化智能运维平台，规模化落地智能运维机器人等新型装备，推动运维体系全面革新。传统“被动处置、事后响应”的运维模式成为过往，取而代之的是主动预判、智能调度、全域管控的现代化运维体系。我们以技术创新重构算力运维范式，依托精细化管理交出亮眼答卷，全年年均PUE低至1.229，WUE控制在0.941，两项核心能效指标均优于既定目标，以过硬的运营能力，筑牢高可靠、高效率的智算基础设施服务根基。

这一年，我们打破产业边界，深化“算电碳”协同布局，深耕零碳发展实践。我们锚定净零排放中长期目标，持续优化能源结构，稳步提升绿电应用规模，坚定不移走低碳发展之路。同时创新运用绿色金融工具，落地可持续发展挂钩贷款等创新模式，旗下园区顺利斩获PAS 2060碳中和认证，多项余热利用、节能减碳技术获评国家级、行业级典型案例。我们以产业破界打通算力、电力、碳管理全链条，构建“技术+金融”双轮驱动的零碳发展范式，将绿色理念深度融入项目规划、建设、运营全生命周期，引领算力行业走向低碳可持续的新赛道。

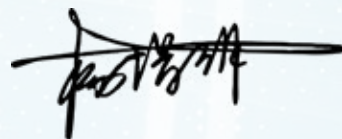
这一年，我们打破价值边界，厚植共生理念，构筑多元共赢的产业与社会生态。在供应链领域，坚持本地化采购战略，完善全周期ESG评估体系，通过技术、金融双向赋能合作伙伴，打造韧性十足、绿色协同的可持续供应链；在人才发展层面，落地系列人才项目，深化校企联合培养模式，搭建“管理+专业”双轨成长通道，与员工携手同行、共筑成长；在社会责任领

域，持续开展“合盈心”助残、助学、公益植树等系列活动，扎根属地推进产业帮扶、就业扶持，深耕乡村振兴与公益事业。我们以区域赋能践行企业担当，联动伙伴、员工、社区多方力量，构建休戚与共、向善向上的发展共同体。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。“十五五”规划启航，我国将步入碳达峰攻坚期与新型算力基础设施建设的窗口期。随着大模型应用加速落地，算力需求从粗放扩张转向精细运营，Token经济正深刻重塑算力服务的价值逻辑。2026年，算力网正式跻身国家“六张网”战略性基础设施阵列，与水网、电网等传统基建并列，成为支撑经济社会运行的战略性底层基建。国家明确提出推进算电协同、超前布局新基建、推动经济社会发展全面绿色转型，这与合盈数据长期坚守的“算电碳”协同发展理念高度契合，也为我们指明了前行方向。

站在新的历史起点，合盈数据将继续坚守“用绿色数能创享智能世界”的企业使命，紧扣国家战略脉搏与产业发展趋势，持续以智能进化锤炼核心实力，以生态共生拓宽发展格局。我们将稳步推进绿色引领、技术创新、生态共建三大方向，探索AI算力服务创新模式，深化算力基础设施与绿色能源的协同调度，探索AI驱动能效优化的全新路径，向着2030年运营碳中和目标坚定迈进，持续打造可复制、可推广的绿色算力标杆模式。愿与全体同仁、合作伙伴、各界朋友携手并肩，以进化之力赋能数字未来，以共生之心守护绿水青山，聚力打造绿色数能产业生态引领者，为数字经济高质量发展、国家“双碳”目标实现贡献持久力量！

北京中科合盈数据科技有限公司 CEO



关于合盈数据

北京中科合盈数据科技有限公司秉持“用绿色数能创享智能世界”的企业使命，以“新型算力基础设施+绿色能源”融合创新发展路径，统筹数字、能源、环境三大体系协同建设，创新打造AIDC可持续规模化落地新范式，建成高效能、高可靠、可扩容的绿色算力基础设施，全方位支撑多元化算力业务落地，赋能各行业数字化转型，面向数字经济发展与国家“双碳”战略输出高标准、国际化综合解决方案，为算电一体化发展、Token超级工厂建设夯实产业根基，向着“成为绿色数能产业生态引领者”的企业愿景稳步进发。

年度关键绩效



公司经营

- 成立独立数据中心运维公司，积累并沉淀可复用的技术、产品与服务能力，**助推运维体系高质量发展**
- **创新技术与模式**，适配 AI 产业发展需求，资源可持续、运营可持续、资产价值可持续
- 布局**多元化**资本，**推动实现河南投资集团战略控股**，增强公司治理科学性与效率

自然和谐



- 获得PAS 2060碳中和数据
中心认证
- 入选“2025年度国家绿色
算力基础设施”
- 达成年均PUE 1.229

绿色电力占比
44.30%

较2024年增加
26.05%



达成2024年设定的每年增速不低于
12.5%的承诺

开放共赢



- 供应商ESG信息披露考察覆盖率
100%
- 本地化采购率
100%
- 开展公益活动
5场
- 受益群体
1,000+人次

以人为本



- 员工满意度调查得分
98.5分（满分100分）
- 持续升级内部培训师管理机制，发布
《内部培训师管理办法2.0》
- 员工培训总时长
13,239小时
- 安全管理培训参与员工
4,718人次
- 安全管理培训总时长
2,000+小时
- 开展安全应急演练
10场

持续进化



- 研发支出约
1,749.66万元
- 建立“发现—登记—应急—验证—关闭”全周期运营风险管理流程，构建高韧性、高可靠的数据中心系统
- 0投诉、0次F0级故障、0次安全事故、0次机密泄露、0次违反SLA
- 开展信息安全应急演练
359场

信诺守正



- 年度累计新增/修订制度
45项
- 员工合规承诺书签署率
100%
- 员工廉洁培训覆盖率
100%

年度荣誉认可

绿色引领

2025年度国家绿色算力基础设施

工业和信息化部办公厅 | 国家发展改革委办公厅 |
商务部办公厅 | 金融监管总局办公厅 | 国管局办公
室 | 国家能源局综合司

余热利用绿色节能技术应用案例 绿色发展典型案例

中国智算产业大会组委会 | 中国通信工业协会数据中心
委员会 | 中国IDC圈

技术创新

数据中心冷却创新奖Innovation in Data Centre Cooling

w.media

建设运营

2025算力基础设施高质量发展企业案例

中国通信企业协会

2025年度中国IDC产业建造设计奖

中国通信工业协会数据中心委员会

企业影响力

可持续发展领军者(ESG30)

IDC中国 (国际数据公司)

2025德勤中国明日之星

德勤中国

2025年度金融向善引领奖

数央网、数央公益

数智发展赋能提质增效

在AI技术爆发式迭代与数字经济深度融合的浪潮中，算力基础设施正加速向智算中心（AIDC）演进，合盈数据前瞻洞见行业趋势，抢先布局AI算力基础设施服务，加速推进算力价值转化。在此背景下，公司全面实施运维、运营、内部管理全领域数智化转型，依托数字运营平台打造智能运维体系，依托技术迭代落地绿色低碳运营模式，同时企业内部通过部署线控、资产管理系统完成办公治理升级，以AI与数字化技术驱动模式变革、流程重塑、效能提升。这一系列部署与算力需求爆发、Token经济重构行业价值逻辑的大趋势深度契合，为公司在AI时代抢占先机奠定了扎实的能力底座。全方位实现从传统运营管理向智能化、精细化、一体化模式跨越，以数智力量为企业高质量发展赋能。

智能运营平台 —— 构筑全域智能运维底座

作为支撑AIDC稳定运行的核心底座，运维体系的智能化转型至关重要。2025年，合盈数据运维中心精准锚定公司战略与AIDC发展需求，全面推进AI赋能运维体系建设。

为应对AIDC时代大规模、高复杂度、强实时的运维挑战，合盈数据于2025年开始重点打造“智能运营平台”。该平台锚定集约化、数字化、智能化、规范化、可视化、弹性化六大方向，推动园区运维从分散式、孤岛式管理迈向集中化、一体化、智能化的全局管控，为公司核心业务发展筑牢数字化地基。

全域数据汇聚：

融通全域数据 实现一图全局掌控

平台打破各园区信息壁垒，全面汇聚运行数据、设备状态、运维资源、能耗指标等全维度信息，构建“一张图”全域可视化监控体系。从基础设施供电、制冷设备运行，到服务器负载、网络带宽占用，再到PUE数值、绿电使用比例，所有数据实时更新、动态呈现，让管理视线高度集中，彻底解决传统运维“信息孤岛”与“管理盲区”问题。



数据管理平台驾驶舱 ▲

专题

流程线上闭环： 贯通业务流程 达成智能协同运维

立足全园区统一数据治理与算法模型优化，平台覆盖事件管理、变更控制、风险排查、故障处置及机柜上下电等全生命周期场景。运维工单从发起、智能分派、远程处置到自动归档，实现了全流程的数字化闭环管理。系统通过机器学习对历史工单进行训练，能够自动识别高频故障点并提出处置建议，推动运维模式从“被动等待报修”向“主动预判式干预”全面转型。

风险智能预判： 前置风险研判 构筑精准防控体系

保障业务连续性是AIDC的生命线。依托数字运营平台内置的AI风险预警模型，系统可对设备运行参数的微小异常进行毫秒级识别与趋势推演，实现故障的前置预警与自动隔离。通过将“事后抢修”转化为“事前预防”，平台有效规避了因单点故障引发的大规模算力中断，直接减少了业务损失与客户业务运行风险。

智能运维机器人： 布局人机协同 筑牢现场安全防线

数字运营平台是运维体系的“大脑”，智能运维机器人则是深入一线、感知物理世界的“手眼”。在AIDC高密度部署环境下，设备巡检频次高、故障响应窗口期极短、人工操作风险度显著上升。合盈数据将智能运维机器人作为AI赋能实体运维的核心终端力量，深度融入一线运维全场景，构建起“人机协同”的新型作战模式，全面强化现场作业能力，夯实了运维安全根基。



绿色低碳运营 — 聚焦能效管控 探索算电碳智能协同

公司聚焦源网荷储协同、能效优化、智能管理升级三大核心方向，以场景落地电算碳协同模式、以数据驱动精益管理、以算法提高管理效能，在保障算力服务稳定可靠、严守服务等级协议标准的前提下，持续降低园区能耗水平、提升绿电消纳效率、筑牢安全生产防线，全方位推动数据中心从传统运维模式向高效、低碳、安全、智能的现代化运营模式转型升级，助力企业可持续发展目标落地。

源网荷储

夯实算电碳协同基础

合盈数据在张家口市级层面构建源网荷储一体化系统，联动可再生能源发电项目，在张家口构建“源网荷储”一体化模式，并积极开展算电协同试点。将电源侧出力、电网侧支撑、负荷侧响应、储能侧调节进行统筹整合，分析各环节特性，预测送受端功率曲线，在安全稳定，经济运行约束条件下开展源-网-荷-储优化调度的探索实践。

2025年，合盈数据（怀来）科技产业园整体交付达680MW。园区将算力负载与制冷、供电功率自动匹配，动态调整运行策略，在保障算力SLA的前提下最大化降低能耗。同时，该项目协同推进5.53GW大型风光及储能基地建设，一期2.78GW已全部并网发电，二期2.75GW正按计划规模化推进，同步规划配套源侧1000MW新型储能系统。项目全面投产后，将实现数据中心100%绿电覆盖，有力支撑社会可持续发展。未来，通过“源网荷储”智能调度，可实现绿电与算力精准适配、双向共生，既突破AI产业高耗能瓶颈，也为绿电高效消纳开辟新路径，形成可复制、可推广的电算协同模式。

AI驱动

构筑算电碳协同新高度

2025年，公司投入研发智慧能碳管理系统2.0，新增数据中心全生命周期碳管理、ESG一体化管理、绿色算力指数测算三大定制化核心功能。系统将通过标准协议和API接口统一接收数智运营平台的全链条动态数据，对海量运行数据进行清洗、建模与智能分析，自动完成PUE实时核算、各维度能耗拆解及Scope 1、Scope 2碳排放精准计量，并结合绿电消纳比例及负载预测，持续夯实碳排放数据底座，开展多维度、颗粒度更细的碳排放结构与趋势分析。

公司智慧能碳管理系统2.0搭载智擎AI引擎，依托“边缘计算+云计算”架构实现能碳数据毫秒级处理。当前，AI已深度嵌入数据治理与分析环节，支撑多维度碳排放动态监测，显著提升数能碳一体化运营效能。未来，公司将深化AI应用，重点突破行业碳排对标、全流程自动核算、知识图谱构建及减排策略智能推演，持续增强系统在深度分析与辅助决策层面的能力，为数据中心能效优化构筑更坚实的数字底座。

数字化治理 — 信息化到智能化转型

依托数智技术推动内部管理向智能化转型，合盈数据2025年落地费用、资产两大管理系统，打通业务与数据链路，以智能办公实现流程提效、规范管理、强化内控，构建一体化数字治理体系。

智能费用管控

业财融合 全流程线上管控

针对线下费用管理痛点，费用管理系统搭建起完整的预算与报销体系，实现全流程线上运转。系统可完成预算编制、追加、调剂及多维度调整，按年度、季度、合同等维度设置管控规则，依托发生、支付双口径自动生成统计报表，落实事前规划与事中约束；同时统一费用政策与报销标准，打通复数数字化系统及多元业务场景，通过数字化查找、识别、验真等功能简化操作、提升审单效率，实现无纸化闭环管理。此外，系统统一维护各类基础数据，将管理制度内嵌其中，自动归集并分析费用数据，为经营决策提供有力支撑。

智能资产管理

全生命周期管控 实现账实合一

针对传统资产管理存在的弊端，资产管理系统统一管理标准、覆盖资产全生命周期，助力管理数字化升级。系统规范资产台账、转固流程与信息字段，统一全公司管理口径，确保资产账实相符；贯通资产入库、领用、调拨、维修、折旧、报废等全流程，所有操作线上留痕，实现资产状态实时追踪溯源；同时支持二维码、RFID、APP扫码及员工自助盘点等多种模式，管理员线上派发任务、员工移动端完成盘点，系统自动生成盘点报告，显著提升盘点效率与数据追溯能力。

数智办公升级

统筹顶层规划 推进智慧办公

围绕企业数字化转型整体目标，公司从实际运营需求出发，开展深度需求调研分析，精准梳理办公场景堵点、管理薄弱环节与业务协同难点；立足企业发展定位树立智慧办公建设理念，统筹完成整体架构规划与场景功能设计；稳步开展多场景实践探索，持续优化线上协同办公模式，打通跨部门、跨层级办公协作壁垒；同步强化数字化专业人才引进与内部人才技能培养，配齐数智化办公运营与运维力量，全面推动办公模式从传统线下办公向高效协同、精简集约、智能便捷的现代化办公形态转变，全方位释放数字化办公赋能价值。

可持续发展管理

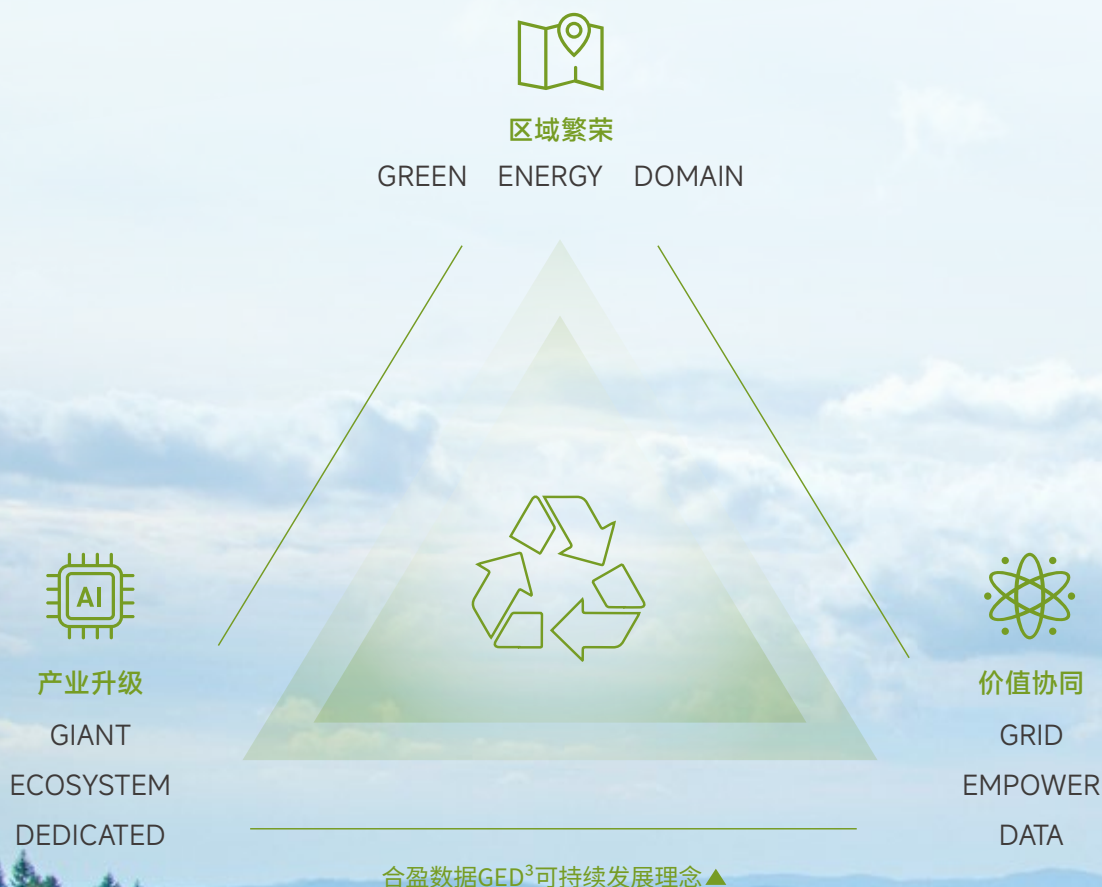
可持续发展理念

数据中心正加速向Token超级工厂演进。随着模型参数规模与Token总量持续攀升，算力对能源的需求呈现刚性增长态势。AIDC实现高质量运行，需让电力供给更稳定、高效地转化为算力产出，以坚实支撑AI产业的持续演进与迭代升级。

2025年是“十四五”收官之际，全国一体化算力网与“东数西算”工程已奠定坚实布局基础，算力规模实现跨越式增长，绿色低碳转型与算电协同从顶层设计走向产业实践。合盈数据以创新驱动产业升级、以绿色赋能零碳转型，持续深耕“新型算力基础设施”可持续发展范式，深化“算—电—碳”协同关键技术攻关，智能时代符合新型能源体系与算力网融合发展需求的AIDC基础设施，推动AIDC从“标准交付”向“场景深度适配”的能力跃升，赋能智能时代跃迁。

合盈数据可持续发展理念 — GED³

合盈数据围绕AIDC全生命周期，系统构建高效、可靠、弹性、绿色的新型绿色算力集群，全面贯通“区域繁荣、产业升级、价值协同”三位一体的发展路径，打造国际领先的绿色算力产业集群。



区域
繁荣

以绿色算力赋能区域友好发展

在可再生能源富集区域，以超大规模AIDC布局为牵引，孵化绿色算力，构建“以数促产、以产兴城”的产城融合新格局，推动区域数字产业集聚与生态繁荣。

产业
升级

以深度适配场景的AIDC生态筑牢智算产业底座

面向全新AI时代，联合生态构建适配大模型持续迭代训练与高频推理应用场景的绿色算力基础设施，以定制化服务精准响应多元算力需求，打造数字基础设施可持续发展新模式。

价值
协同

以数能融合构建数字经济价值共同体

以“能源+算力”融合创新为核心，深化“源网荷储”一体化实践，构建数字经济价值共同体。

合盈数据承诺



将持续以绿色算力体建设为基石，依托绿色数能产业生态，跨产业联动绿色能源、绿色金融等可持续发展共生体，通过数字化、电气化、绿色化的产业场景，提升知识、数据、资本、人才等可持续发展的核心动力，惠及客户、员工、投资者、当地区域等利益相关者，共同助推数字经济可持续发展与“双碳”目标的实现。



2025年度，合盈数据绿电使用比例为

44.30%

实际较2024年增速为

26.05%

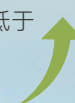


到2030年，绿电占比达到

100%

每年绿电占比增速不低于

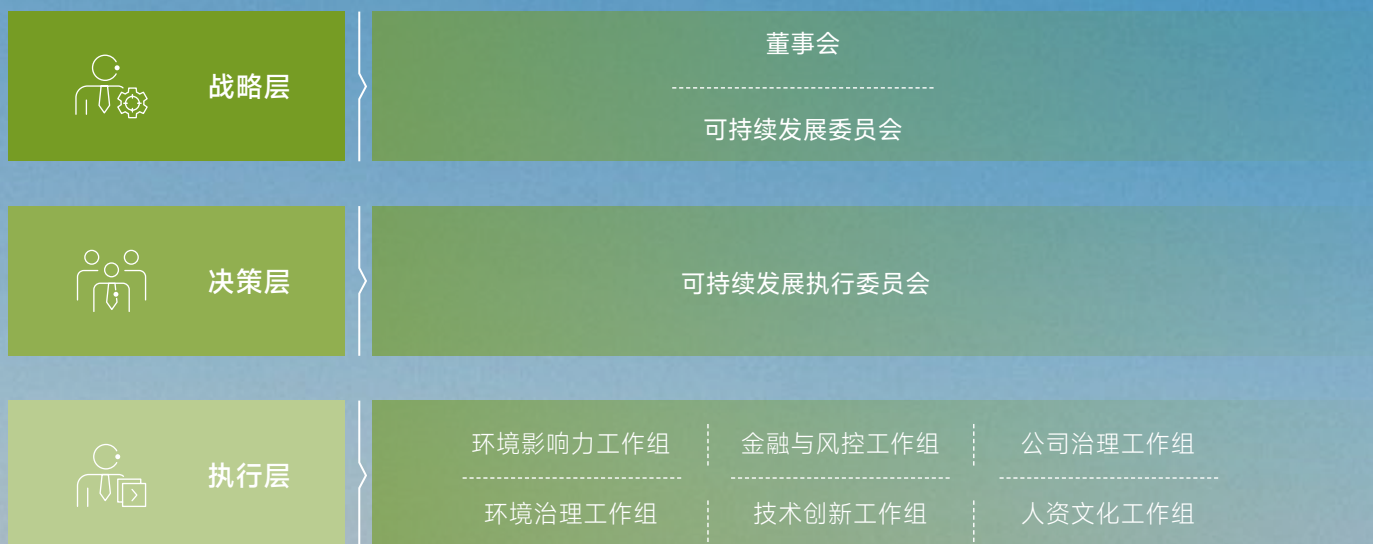
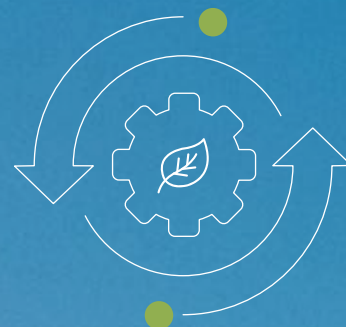
12.5%



可持续发展治理

合盈数据搭建起体系完备、分工专业的可持续发展治理架构，依托多层级组织体系保障可持续发展战略落地执行。

由董事会成员组成可持续发展管理委员会作为战略层，负责制定可持续发展战略及重大事项审议；下设可持续发展执行委员会，由公司高管成员组成，统筹推进各领域ESG工作执行。执行委员会分设“环境影响力”“环境治理”“公司治理”“金融与风控”“技术创新”“人资文化”六大专项工作组，由各中心/部门负责人组成，通过专业分工与跨部门协同，将ESG理念深度融入企业战略和运营全流程，为可持续发展目标的实现提供坚实的组织保障。



合盈数据可持续发展治理组织架构 ▲

可持续发展战略

P
Peace

自然和谐

合盈数据以绿色数能为战略牵引，打造算电碳协同体系，迎接超大规模算力浪潮的同时，为客户、行业以及社会提供绿色发展方案。



O
Open

开放共赢

合盈数据坚持开放共赢，通过产业生态建设、负责任采购、助力公益慈善等措施，传递正向价值，努力为社会发展注入温暖力量。



W
Well-being

以人为本

合盈数据以人为本，将员工视为公司的核心价值，保障员工权益，打造公开、公平和公正职场，追求企业与员工的共同成长。



E
Evolution

持续进化

合盈数据积极响应客户需求，持续进化，加强前瞻性技术研发，确保与全球前沿技术的同频共振，为客户提供超预期的服务。



R
Reliability

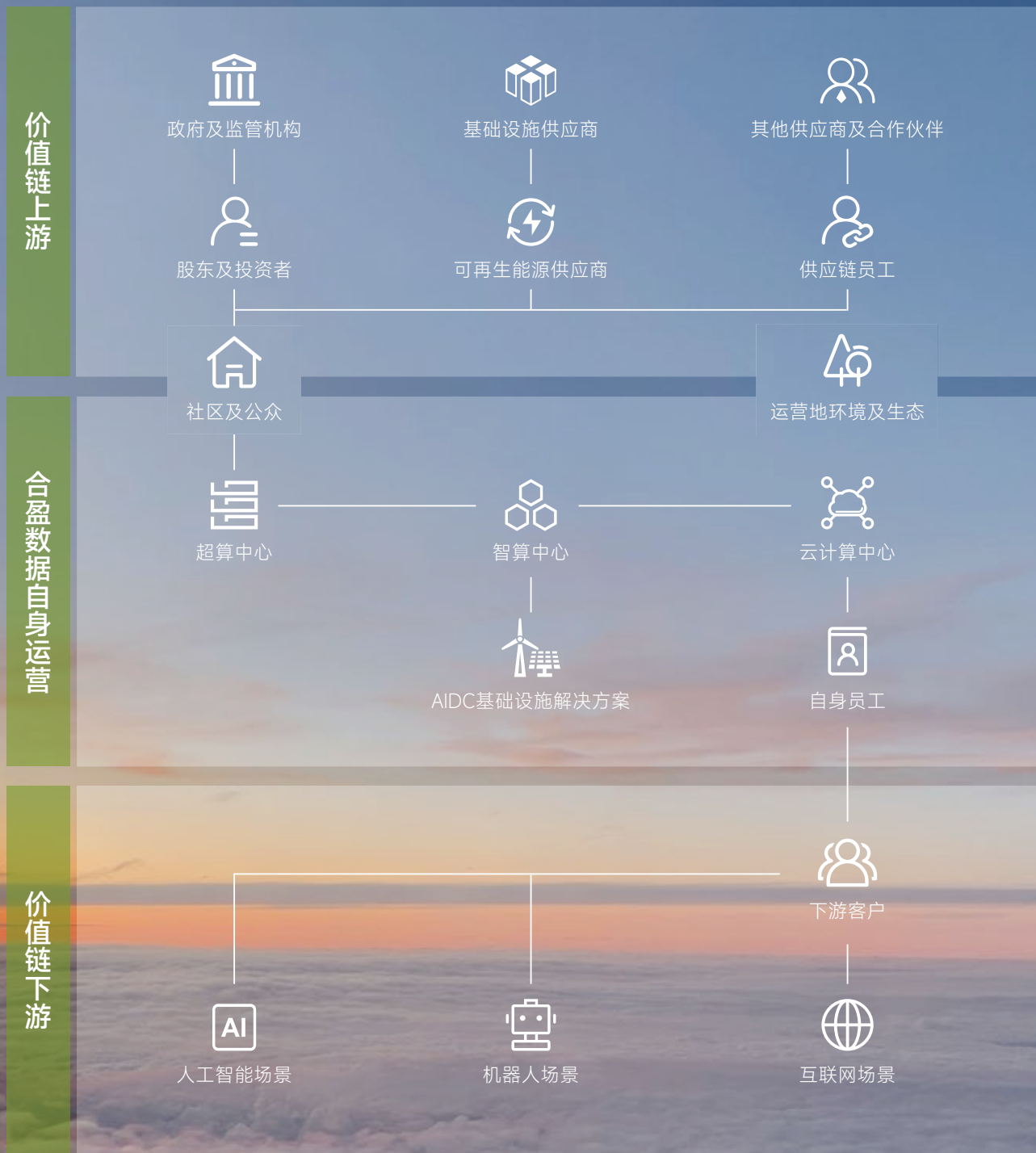
信诺守正

合盈数据秉持信诺守正，构建规范的公司治理体系，坚持守法合规，并通过高标准商业道德准则进行自我约束，为社会贡献正能量。



合盈数据POWER可持续发展战略 ▲

可持续价值创造



利益相关方参与

合盈数据始终重视与各利益相关方的沟通交流，搭建起完善的利益相关方参与机制，全面识别并深度研判各方核心诉求与关注点。公司依托“识别—响应—融合—改进”全流程闭环管理模式，将利益相关方的合理诉求充分融入经营决策与日常运营，携手各方实现价值共建、互利共赢。

利益相关方类别	关注议题	主要关切	合盈回应	沟通渠道
政府及监管机构	应对气候变化	合规经营与法律遵循	全面履行法律合规义务	日常监管沟通
	环境合规管理	生态保护与绿色发展实践	依法履行纳税责任	政府公告
	能源利用	能源利用效率和可持续性	优化能源利用结构	
	污染物与废弃物管理	污染物排放控制和合规废弃物处理	加强污染物与废弃物管理	
	水资源管理	水资源的合理利用和保护	合理规划水资源利用	
	循环经济	循环经济模式的推广和实施	推动循环经济模式	
	创新驱动	创新能力和发展潜力	加大创新投入	
	乡村振兴	乡村振兴战略的参与和贡献	助力区域经济发展	
	公司治理	公司治理结构的完善和透明度	完善公司治理结构	
	商业道德	坚守商业道德底线	强化反腐败与商业贿赂管理	
股东及投资者	创新驱动	战略定位与核心竞争优势	规范信息披露管理	年度报告
	ESG治理提升	可持续发展战略与财务健康	建立投资者关系沟通机制	股东会议
	公司治理	环境社会治理绩效表现	完善股东权益保障体系	线上/线下调研会议、电话
	商业道德	投资者关系管理	持续提升股东价值回报	投资者网站及邮箱
		公司治理效能评估		公开新闻

利益相关方类别	关注议题	主要关切	合盈回应	沟通渠道
客户	应对气候变化 循环经济 创新驱动 产品质量与安全 客户权益保障 信息安全与隐私保护 ESG治理提升	稳定的服务 快速的客户服务响应机制 数据安全与隐私权保护 可持续发展责任实践	建立客户意见处理机制 优化全价值链服务体系 严格执行商业保密条款 践行客户社会责任标准	完善的客户沟通渠道 客户评价 官网 公开新闻
供应商及合作伙伴	应对气候变化 创新驱动 产品质量与安全 供应链管理 职业健康与安全 产业生态协同	供应商公平准入机制 财务稳健性与结算保障 战略合作伙伴关系维护 阳光采购体系建设 供应链的可持续性和环境影响 职业健康与安全管理 产业生态协同的发展机会	确保供应商合规经营 构建战略合作伙伴关系 完善供应商准入评估体系 实施供应链可持续发展审核 提供职业健康与安全管理支持 推动产业生态协同	合作伙伴交流会 现场沟通审核 日常沟通
公司员工	信息安全与隐私保护 员工权益保障 职业健康与安全 员工培训与发展 员工福利与关爱	企业稳健经营保障 员工权益的全面保障 职业健康安全 职业能力发展体系 职业发展公平机制 信息安全与隐私保护措施 福利与关爱措施	完善员工权益保障体系 保障职业健康安全 提供市场化薪酬方案 构建多元化培训体系 完善职业发展通道 加强员工隐私保护宣贯 提供多样化福利	优秀员工表彰大会 培训及绩效面谈 文化活动 员工沟通热线、邮箱 员工满意度调查
社区及公众	生物多样性保护 社区参与 乡村振兴	社区协同发展计划 价值共享机制建设	开展社会公益项目 参与社区共建活动 推动区域经济发展 促进社会价值共享	走访、调研社区需求 参与社区发展需求沟通会 公益活动

双重重要性分析

双重重要性分析框架

合盈数据建立重要性议题分析“四步法”，依次完成议题识别、清单梳理、综合评估与管理融合四大环节。既严格契合可持续发展信息披露规范，又深度衔接企业经营管理，以披露促进管理提升，助力公司实现高质量、可持续发展。

价值链与 相关方识别

基于公司核心业务模式，系统梳理价值链各环节，精准识别关键利益相关方及其关注议题，建立多层次互动关系图谱。

构建可持续发展 议题清单

整合利益相关方关注议题、全球可持续发展披露准则、资本市场ESG评级体系、行业关注重点及前沿趋势研究，结合公司实际经营特点，构建覆盖全面的可持续发展议题矩阵。

双重重要性 评估

基于行业对标分析与外部专业咨询意见，结合企业实际运营特点，通过多维度评估矩阵对ESG议题进行系统化排序，最终确定具有双重重要性的核心议题。

报告披露与 战略整合

将评估成果系统整合至年度可持续发展报告，确保信息披露的合规性与透明度。同时，将关键议题深度嵌入公司战略管理体系，建立闭环管理机制，持续提升可持续发展绩效表现。

合盈数据双重重要性分析“四步法” ▲

双重重要性议题矩阵

针对识别出的重要议题，各责任部门从多维度开展系统性管理，并将管理范围从公司内部运营延伸至整个价值链，确保全面覆盖相关领域。



合盈数据双重重要性议题矩阵 ▲

环境议题

能源利用 | 应对气候变化 | 环境合规管理 | 污染与废弃物管理 | 水资源管理 |
循环经济 | 生物多样性保护

社会议题

产品质量与安全 | 信息安全与隐私保护 | 客户权益保障 | 创新驱动 | 供应链管理 | 职业健康与安全 |
员工权益保护 | 产业生态协同 | 员工培训与发展 | 社区参与 | 乡村振兴 | 员工福利与关爱

公司治理议题

公司治理 | 商业道德 | ESG治理提升 | 利益相关方沟通

重要性议题影响、风险和机遇分析

合盈数据搭建了完备的可持续发展关键议题识别与管理体系，依托系统化风险评估与机遇研判，全面梳理对企业运营及价值链产生实质影响的重要议题。公司采用国际通用的双重重要性评估框架，一方面研判议题给企业可持续发展带来的财务影响，另一方面评估其对各利益相关方的影响程度，保障议题管理工作科学严谨、具备前瞻视野。

议题名称	影响的 价值链环节	影响的 利益相关方	影响性质	风险	机遇
应对气候变化	◀ H ▶	- 政府及监管机构 - 客户 - 供应商及合作伙伴	⊕ ⊖	- 全球气候政策趋严可能导致未来潜在碳管理成本上升 - 极端气候事件频发威胁数据中心运营稳定性 - 国际碳边境调节机制增加跨境业务合规压力	- 气候适应型数据中心设计可形成差异化竞争优势 - 参与碳市场交易可创造新的价值增长点 - 完善的气候战略可高效匹配客户需求
环境合规管理	H	政府及监管机构	⊕ ⊖	- 面临国内外环保法规持续收紧的合规风险 - 新兴污染物监管要求带来技术升级压力	- 领先的环境管理体系认证有助于提升国际业务竞争力 - 参与行业标准制定可增强话语权
能源利用	H ▶	- 政府及监管机构 - 客户	⊕ ⊖	- 可再生能源消纳责任权重考核带来运营压力 - 能源价格波动可能影响运营成本管控有效性	- 清洁能源技术创新应用可降低长期用能成本 - 智能能源管理系统提升运营效率，优化服务质量
污染物与废弃物管理	H	- 政府及监管机构 - 社区及公众	⊕ ⊖	危险废物处置监管日趋严格，新兴电子废弃物法规增加合规管理压力	通过废弃物资源化技术可开发循环经济新模式，绿色供应链建设提升整体环境绩效
水资源管理	H	- 政府及监管机构 - 社区及公众	⊕ ⊖	水资源税改革增加水资源使用成本，区域性用水限制影响项目布局	采用节水技术和水循环系统可提升资源利用效率，参与水权交易机制优化资源配置

议题名称	影响的 价值链环节	影响的 利益相关方	影响性质	风险	机遇
循环经济		- 政府及监管机构 - 客户	+	产品全生命周期责任延伸制度增加管理要求，再生材料市场供给不稳定	探索循环经济模式，可提高资源利用效率，降低运营成本
生物多样性保护		社区及公众	+ -	- 昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架要求大型基建项目开展生态影响评估 - 自然保护区周边项目选址可能面临NGO组织监督	生态友好型数据中心设计可降低环境足迹，参与生态补偿机制实现多方共赢
创新驱动		- 政府及监管机构 - 客户 - 股东及投资者 - 供应商及合作伙伴	+ -	- 全球AI算力技术迭代加速，若无法保持研发投入强度，可能面临技术落后风险 - 国际技术封锁加剧，关键设备供应链受限可能影响创新进程	- 国家“东数西算”战略推动算力基础设施创新，政策支持力度持续加大 - 与高校及科研机构合作，可加速前沿技术落地应用
产品质量与安全		- 客户 - 供应商及合作伙伴	+ -	- 数据中心设备故障可能引发服务中断，影响客户业务连续性 - 国际标准（如 Uptime Institute Tier 认证）对基础设施可靠性要求不断提高	- 智能化运维技术可提升设备预测性维护能力，增强系统稳定性 - 通过行业认证建立品牌公信力，拓展高端客户市场
客户权益保障		- 客户 - 社区及公众	+ -	- 数据主权法规对跨境数据存储提出更严格合规要求 - 客户对服务可用性（SLA）的要求持续提高，满足客户额外需求压力上升	- 定制化服务模式可增强客户黏性，提升长期合作价值 - 透明化的沟通机制有助于获得客户信任
供应链管理		供应商及合作伙伴	+ -	- 地缘政治因素导致关键设备供应不稳定，影响项目交付 - 供应商ESG表现不佳可能引发连带合规风险	- 本土化供应链布局可降低国际物流不确定性 - 绿色采购政策可推动产业链协同减碳

议题名称	影响的 价值链环节	影响的 利益相关方	影响性质	风险	机遇
信息安全与 隐私保护		• 客户 • 公司员工		• 数据泄露事件可能导致重大商誉损失及法律追责 • 全球数据合规要求（如GDPR、《中华人民共和国个人信息保护法》）趋严	• 零信任安全架构可提升数据中心防御能力，形成差异化竞争力 • 通过国际安全认证，拓展高合规要求市场
员工权益保障		• 公司员工		• 人才竞争加剧，关键技术岗位流失风险上升	• 多元化雇佣政策可提升企业社会形象，吸引高素质人才 • 完善的员工权益保障机制可吸附优质人才，助力公司高质量发展
职业健康 与安全		• 公司员工 • 供应商及合作伙伴		• 数据中心高压电力环境存在潜在作业风险 • 长时间高强度工作可能影响员工身心健康	• 智能化巡检技术可降低高危环境人为操作风险 • 职业健康管理体系认证可提升雇主品牌价值
员工培训 与发展		• 公司员工		• 技术快速迭代导致技能缺口扩大，员工培训需求上升 • 新生代员工对职业发展路径期望更高，留存难度加大	• 与职业教育机构合作可定制化培养紧缺技术人才 • 内部导师制可加速知识传承，提升组织韧性
员工福利 与关爱		• 公司员工		• 员工福利期望升级，企业用人压力增加	• 弹性福利计划可满足员工多样化需求，提升满意度
产业生态协同		• 供应商及合作伙伴 • 客户		• 行业标准不统一可能增加生态协作成本 • 中小企业ESG能力不足制约产业链整体提升	• 主导产业联盟可增强行业影响力，推动标准共建 • 技术赋能中小供应商可优化全链条可持续表现

议题名称	影响的 价值链环节	影响的 利益相关方	影响性质	风险	机遇
社区参与		• 社区及公众	+	- 项目所在地社区关系管理不善可能引发舆情风险 - 公益资源投入缺乏合理规划，无法创造更多社会价值	- 数字化技能培训可提升社区造血能力，创造共享价值 - 专业的公益项目规划，可有效助力社会发展，提高公司品牌价值
乡村振兴		• 政府及监管机构 • 社区及公众	+	• 乡村数字基础设施投资回报周期长，财务可持续性挑战大 • 区域人才短缺可能制约项目运营效率	• “数智乡村”建设契合国家战略，政策支持力度大 • 分布式算力节点布局可优化资源利用效率
ESG治理提升		• 政府及监管机构 • 股东及投资者 • 客户	+ -	• 全球ESG信息披露标准加速趋同，企业合规披露压力上升 • 机构投资者ESG评估体系不断细化，评级波动可能影响融资条件	• 领先的ESG治理实践可增强国际资本市场认可度 • 数字化ESG管理平台建设可提升数据治理效能
公司治理		• 政府及监管机构 • 股东及投资者	+ -	• 控股股东责任进一步强化，公司治理缺陷可能导致连带法律风险	• 优化董事会专业结构可提升战略决策质量
商业道德		• 政府及监管机构 • 股东及投资者 • 供应商及合作伙伴 • 客户	+ -	• 新型腐败手段日益翻新，违反商业道德可能导致企业面临巨额罚款和法律诉讼 • 一旦出现商业贿赂或贪污行为，企业可能失去客户信任	• 坚持高标准的商业道德，有助于企业获得更广泛的社会支持，提升企业的市场竞争力
利益相关方沟通		• 全体利益相关方	+ -	• 未能及时回应利益相关方的关切，可能导致市场波动和投资者信心下降	• 通过有效的沟通机制，及时回应利益相关方的关切，可以增强利益相关方对企业的信任和支持

自然和谐 贡献零碳力量

绿色是数字未来的底色，更是合盈数据行稳致远的生命线。身处AI算力时代，我们视应对气候变化为最高战略，以环境合规管理筑牢生态底座。公司全面升级能源利用效率，让算力开发与绿电运用同频共振。我们深耕资源循环利用与精细化水资源管理，实现大自然馈赠的每一滴循环。我们践行严苛的污染物与废弃物管理，确保科技发展不留生态负担。我们深化“技术+金融”双轮驱动模式，创新可持续发展挂钩贷款（SLL）等绿色金融工具，用绿色金融力量赋能全产业链的生态跨越，让算力闪耀着人与自然和谐共生的智慧光芒。

本章节所涉及的可持续发展议题

应对气候变化	循环利用
环境合规管理	污染物与废弃物管理
能源利用	水资源管理

本章节所响应的联合国可持续发展目标（SDGs）



应对气候变化

2025年，AI技术迅速演进带来关键变化，大模型从训练驱动转向推理驱动，AIDC能耗显著增长。单次运算能效虽有提升，但总计算需求扩张更为迅速，导致算力基础设施的环境足迹急剧放大。这直接加剧了合盈数据在能源消耗与碳排放管理方面的责任。面对行业发展新态势，合盈数据清晰认识到，算力不应仅被视为高能耗负荷，而应成为绿电消纳的承载节点与能源系统的智能协调枢纽。秉持行业先行者的责任担当，公司将“算电碳协同发展”深度融入企业战略，严格参照TCFD、IFRS S2等国际准则，构建“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标与目标”四位一体的气候管理体系。合盈数据坚持自身运营与产业链减碳双轨并行，与合作伙伴共同建设高效、低碳、可持续的绿色算力基础设施。

治理

合盈数据高度重视气候治理工作，建立自上而下、专业高效的“战略层-决策层-执行层”三级气候治理架构，由董事会作为最高决策机构，全面统筹与监督气候相关影响、风险及机遇，确保气候治理深度融入公司的战略决策与日常运营，筑牢绿色低碳发展的顶层设计。



合盈数据气候变化治理架构 ▲

公司制定并执行《数据中心碳排放数据填报管理制度》《数据中心碳排放计量设备校核管理制度》《数据中心碳排放档案留存管理制度》，明确相关部门数据存档和更新、计量设备管理和维护的相关职责，完善碳排放统计口径和核算方法，为监督节能减排绩效、评估气候变化目标达成情况、制定和更新应对气候变化行动方案提供规范指引和数据支持。

战略

公司参考《国际财务报告可持续披露准则第2号—气候相关披露》（IFRS S2），聚焦气候变化因素对自身运营和业务发展的中长期影响，将外部风险特性与内部战略规划动态结合，常态化管理自身运营和产业链上下游的气候变化相关风险和机遇，确保公司业务经营和商业模式在气候不确定性下具备高度的财务韧性与适应性。

风险和机遇 维度	风险和机遇 类型	影响 时间 ¹	影响的价 值链环节	风险和机遇潜在影响	风险和机遇应对措施
物理风险					
急性风险	极端气候（极端高温、极端低温、极端降水、骤旱、河流洪水、热带气旋）	短期 中期 长期	上游 自身运营 下游	极端高温会导致制冷能耗激增、服务器热节流甚至宕机，直接推高PUE和运营电费； 极端低温可能引发户外冷却设备冻结、备用发电机启动困难； 极端降水与河流洪水虽在张家口怀来暴露度较低，但若发生内涝或选址不当仍可能造成地下线缆、柴油储罐等基础设施受损及长时间业务中断； 骤旱会加剧冷却用水获取难度，推高水价与合规成本； 热带气旋对内陆资产直接影响极小，但可能波及沿海供应链稳定性。	规模化部署液冷方案，实现全年PUE低至1.15以内； 为户外设施加装伴热保温，同时开展员工送温暖关怀活动以应对极端低温； 在园区规划阶段将环境、气候、地势等因素纳入科学评估，降低洪水等风险； 不断优化液冷技术，降低WUE； 开展强降雨等自然环境和事故应急演练，提升员工极端天气应急管理能力； 针对热带气旋等波及沿海供应链的风险，开发“算力-电力-碳力”三位一体协同发展范式，积极联动供应链上下游合作伙伴，提升供应链韧性。

¹影响时间，即风险或机遇事件发生后，预期对公司产生影响的时间范围。短期：3年以内；中期：4至5年；长期：5至10年。

风险和机遇 维度	风险和机遇 类型	影响 时间 ¹	影响的价 值链环节	风险和机遇潜在影响	风险和机遇应对措施
慢性风险	水短缺	中期 长期	自身运营	气候变化导致水资源短缺加剧，京津冀地区水资源总量有限，却承载了全国大量人口和经济活动，水资源相对匮乏。数据中心传统冷却方式水耗较高，水资源减少将导致购水成本上升，造成额外运营成本。	园区采用“开式冷却塔+板式换热器”冷板式液冷方案，全年PUE可降至较低水平，并实现显著节电节水效果； 部署雨水回收设施，将处理后雨水用于园区绿化及道路浇洒。
	变暖趋势	中期 长期	自身运营	长期气温上升可能缩短自然冷却可利用时间窗口，增加机械制冷需求，推高PUE和运营电费，且变暖背景下电力系统在高负荷下的稳定性挑战加剧。	基于“源网荷储”一体化策略，联动新能源企业在张家口获取绿色电力，探索实践合盈数据怀来科技产业园的完全绿电供应； 大规模采用间接蒸发冷却技术，结合气候变化及IT负载自动调整干、湿及混合运行模式，最大化利用室外低温，减少机械制冷时长； 园区余热回收系统将机房废热转化为园区采暖热源，有效降低综合能耗。
	干燥趋势	中期 长期	自身运营	长期变干趋势下，空气相对湿度降低可能加剧静电放电风险，对敏感电子设备构成潜在威胁；同时空气粉尘增加可能影响空气过滤系统效率。	园区机房采用AHU间接蒸发冷却系统，在干燥条件下通过AI群控联调和智能动态寻优自动切换干、湿及混合模式，灵活调整节水节电策略； 依托张家口气候常年干燥的优势，可实现大部分时段的间接蒸发干模式无水运行，显著降低水耗和电耗。
	海平面上升	长期	上游 自身运营 下游	公司自身位于低海拔地区的基础设施存在淹没风险； 处于低海拔地区供应商存在供应不稳定可能性，进而增加供应链管理的复杂度。	在园区选址阶段已将气候、地势等因素纳入科学评估，园区规划已严格落实综合能源管理与绿色低碳策略，通过多层次ESG组织架构将气候变化在内的风险管理融入业务全流程； 面向供应商，依托“源网荷储”一体化模式与绿电聚合，减少对沿海低海拔区域供应链的依赖，持续提升供应链韧性。

风险和机遇 维度	风险和机遇 类型	影响 时间 ¹	影响的价 值链环节	风险和机遇潜在影响	风险和机遇应对措施
转型风险					
政策风险	国际气候政策 不确定性加大	短期 中期	上游 自身运营 下游	海外市场在气候变化等监管政策方面与境内存在差异，对企业经营和供应链造成压力，影响市场机会。	加强境外政策法规动态跟踪与深度研判，将其融入业务决策流程； 动态优化气候应对策略，确保与监管要求及企业战略保持一致并合规； 主动参与国际气候领域交流合作，拓宽全球视野，依照主流披露框架编制可持续发展报告。
	国家气候政策 趋严	中期 长期	上游 自身运营 下游	“双碳”标准和能效标准持续提升，要求企业加大节能技术研发和设备更新投入，推高运营成本。	秉持绿色数能创新发展理念，已实现部分园区完全可再生能源使用； 深化与政府部门及行业生态伙伴的沟通协作，及时掌握政策动态与发展方向； 持续推进低能耗技术研发与规模化应用； 联合供应商共同推广低能耗设备与解决方案。
	数据中心建设 标准与规范 细化	中期 长期	上游 自身运营 下游	数据中心建设标准与规范更加细化，可能造成规划设计面临被动变更。	强化规划与设计能力，在园区选址阶段已纳入气候、地势等科学评估； 积极参与行业交流，确保技术体系先进性； 建设绿色数据中心，优化园区能源使用结构，提升综合能源管理能力。
市场风险	低能耗低排放 数据中心市场 偏好	中期 长期	自身运营 下游	AI大模型从训练驱动转向推理驱动，AIDC趋于连续运行，单位算力能效提升但总计算需求急剧扩张，导致算力基础设施的环境足迹大幅增加。客户对数据中心PUE、WUE、CUE等绿色指标的关注度持续增强，未能满足市场低碳要求的数据中心可能面临客户流失和竞争力弱化。	提升绿电使用比例，持续优化PUE、WUE及CUE等绿色能效指标，通过间接蒸发冷却技术与液冷方案持续降低PUE； 联合生态伙伴共建“算力需求牵引、绿色电力支撑、碳排精准管控”的三位一体协同发展范式。

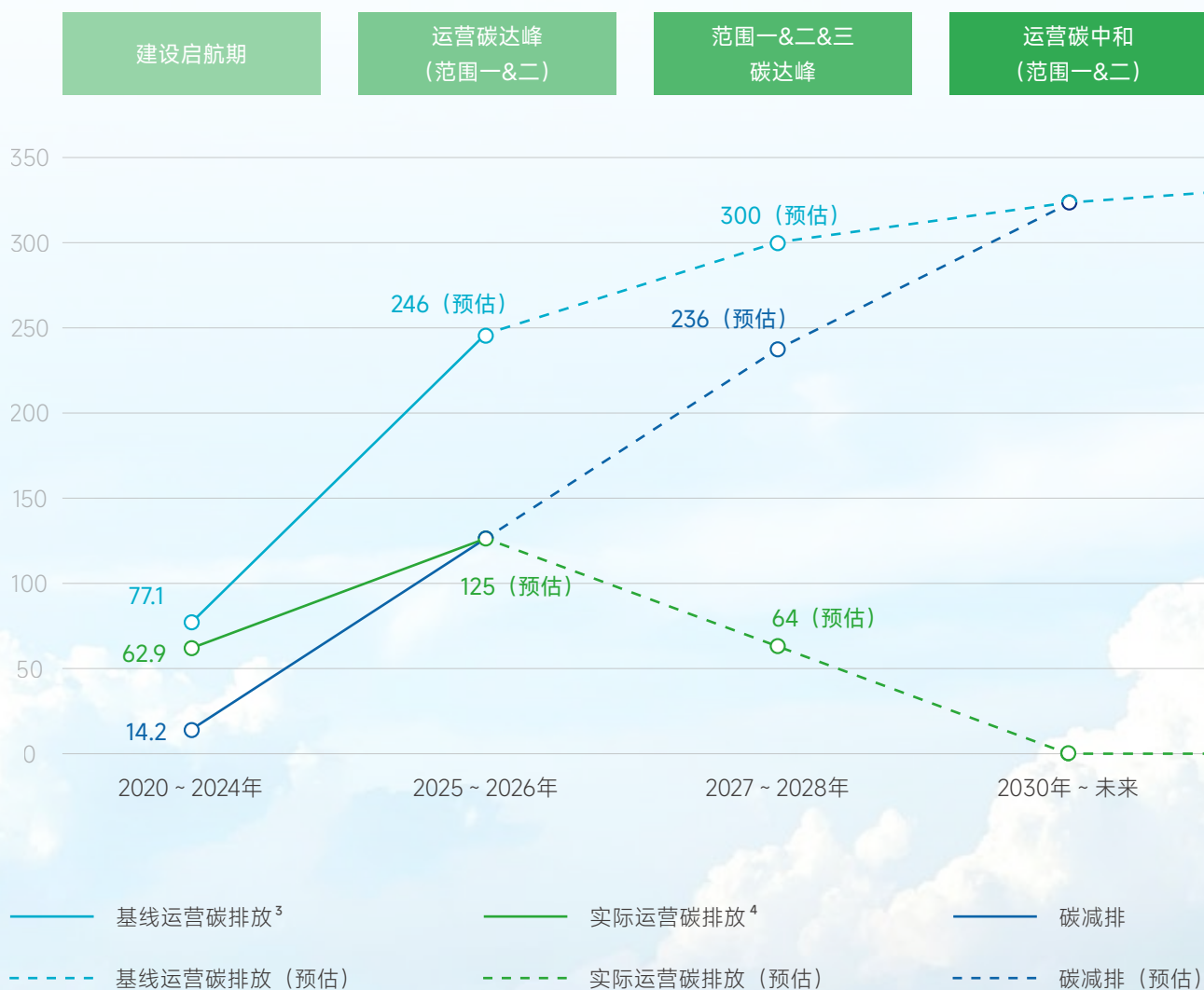
风险和机遇 维度	风险和机遇 类型	影响 时间 ¹	影响的价 值链环节	风险和机遇潜在影响	风险和机遇应对措施
市场风险	绿色算力供给 不足	短期 中期	自身运营 下游	市场对绿色算力需求增速远超预期，加之2025年AI推理规模化应用带来的能耗激增，导致绿电及绿证采购成本上升，运营支出压力增大； 面向未来AI训练等规模化应用，优质绿色算力供给存在结构性短缺。	合盈数据基于“算电碳协同发展”的认知，通过规模化绿电交易及绿证交易验证，实现绿色电力可溯源、可认证； 园区一期全面投产IT容量达可观规模、部署服务器超大量台，为北京互联网、金融及AI场景提供充足的绿色算力供给。
技术风险	新技术研发投入成本大、规模化应用难	中期 长期	自身运营 下游	液冷初期建设成本为传统风冷数倍，投资回报周期较长，企业面临较大的初始资本支出压力； 不同厂商接口设计不统一，多品牌服务器混插时面临兼容性挑战，互操作性差，制约液冷技术从试点走向规模化应用。	完成从单机柜到园区级的全场景验证，进行大规模液冷部署，采用“开式冷却塔+板式换热器”冷板式液冷方案，实现全年自然冷却并配套余热回收系统； 积极推动液冷技术的标准化与模块化部署，支持多品牌服务器混插场景下的统一适配与兼容管理； 培养液冷系统运维专业人才，完善内部技术标准和运维规范，以标准化、模块化、生态协同的组合策略，加速液冷技术从试点验证向规模化应用过渡。
声誉风险	应对气候变化不力、漂绿	短期 中期	自身运营	若公司在气候承诺与实际行动之间存在差距，或在ESG信息披露中存在夸大或误导性表述，可能面临来自投资者、客户和公众的声誉损害，削弱市场信任。	每年编制并披露ESG保供并进行独立第三方鉴证，确保披露信息的真实性和准确性； 推进绿电使用比例提升，明确净零排放路径； 落地国际互认碳中和数据中心，推动行业绿色化转型。

风险和机遇 维度	风险和机遇 类型	影响 时间 ¹	影响的价 值链环节	风险和机遇潜在影响	风险和机遇应对措施
转型机遇					
政策机遇	政策利好扶持	短期 中期 长期	自身运营	国家持续推进数据要素市场化配置改革，加快培育全国一体化数据市场，为数据中心行业提供了稳定的政策预期和市场空间。绿色数据中心推荐政策、绿电消费比例要求等政策组合拳为企业申报国家级绿色品牌、获得政策资源倾斜提供了明确通道。	积极响应政策号召，采用新型余热回收技术，在冷冻站内设置水源热泵型热回收系统，接入政府配套的余热回收站，为周边提供稳定热源；同时建有雨水回收设施和分布式光伏发电系统，增强园区绿色调节能力。
	碳市场参与	短期 中期 长期	自身运营	随着数据中心正式纳入碳市场管控范围，企业面临碳配额履约成本增加的挑战，但同时可通过自愿减排交易机制实现减排收益。碳金融市场快速发展，绿色金融工具为数据中心低碳转型提供了新的融资渠道。	依托绿色数能产业伙伴恒源新能，在张家口建成首个风电和光伏新能源电站，完成首笔绿证交易，实现碳排放量削减； 联合金融机构推出首个绿色算力指数可持续发展挂钩贷款，并推进数据中心碳中和可持续发展贷款项目，构建“算力-电力-碳力”三位一体协同发展范式。

风险和机遇 维度	风险和机遇 类型	影响 时间 ¹	影响的价 值链环节	风险和机遇潜在影响	风险和机遇应对措施
市场机遇	绿色产品服务 需求增长	中期 长期	自身运营 下游	随着绿电消费比例要求持续提高，具备绿电直供能力的数据中心产品受到市场高度青睐，客户愿意为此类绿色产品支付溢价，碳合规的绿色产品有望迎来差异化定价机遇。	持续深化与互联网、金融、AI大模型等领域头部企业的战略合作，通过规模化绿色算力供给满足客户绿色合规需求。依托“源网荷储”一体化模式实现绿电直供，可有效降低客户碳足迹，提供可溯源、可认证的绿色算力产品。
技术机遇	低碳技术研发	中期 长期	自身运营 下游	液冷技术从试点验证走向规模化部署，大幅降低PUE并支撑AI高密度算力需求，全球液冷渗透率快速提升； 间接蒸发冷却与自然冷源利用技术延长自然冷却周期，降低机械制冷能耗； 绿色算力深度绑定清洁能源体系，低碳算力市场价值持续放大。	完成液冷技术从单机柜到园区级的全场景验证与大规模部署，“开式冷却塔+板式换热器”冷板式液冷方案实现全年自然冷却； 大规模采用间接蒸发冷却技术，依据气候及IT负载自动调整运行模式；自研能碳管理系统与智能化运维管理平台，实现能耗与碳排放的精细化管控； 推进余热回收规模化应用，回收数据中心热量为园区及周边提供热源，持续降低综合能耗。

合盈数据基于上述气候变化相关风险和影响分析，自2024年起，我们综合参考SBTi科学碳目标倡议、ISO净零指南等权威框架的规划要求，基于对公司碳排放现状与业务增长趋势的全面评估，明确公司净零排放路径。

合盈数据净零排放策略路径（单位：万吨CO₂e）²



²合盈数据基于公司现有战略规划制定本净零排放策略路径，如公司未来有重大战略调整，净零排放策略路径将会及时相应更新。

³基线运营碳排放，是指该阶段最后一年产生的碳排放。

⁴实际运营碳排放：是指减去因购买绿电或绿证等措施，而抵消的碳排放当量后的实际碳排放。

我们将通过优化数据中心单体建筑节能管理、构建绿色运维体系、升级智能化能碳管理系统，推进绿电交易与设备全生命周期管理等举措，保障自身净零目标高效落地，同时积极与产业链上下游伙伴开展合作，推动数能产业格局重塑与生态价值跃升。

案例 | 与华为数字能源携手打造“碳路有为”标杆案例

合盈数据携手华为数字能源，将怀来GW级零碳智算集群深度打造为华为《碳路有为》标杆案例，实现技术、案例与品牌三位一体的绑定。双方依托怀来自然冷源优势，共创“源网荷储+液冷+碳管理”的数能融合范式：源侧实现100%绿电供应；网侧构建绿色电力消纳体系；荷侧采用液冷与间接蒸发冷却技术；储侧配套余热回收系统。同时，通过智能化碳管理平台，对全生命周期碳排放进行精准追踪与优化。该项目为数据中心零碳转型提供了可复制、可推广的实践路径。

为实现“绿色价值”，合盈数据将绿色金融作为推动“算电碳”协同发展的重要引擎。2024年，公司推动首个可持续发展贷款落地，2025年，进一步深化与浦发银行等金融机构合作，双方以《绿色算力白皮书》为基准，持续探索创新合作模式，推进首个数据中心碳中和可持续发展贷款落地在运数据中心，为数据中心行业树立起产融共促绿色发展的示范标杆。在股权投资方面，公司积极引进战略投资者河南投资集团，共同深入探索算电协同新路径。报告期内，公司获得第十五届公益节暨ESG影响力年会颁发“2025年度金融向善引领奖”。

合盈数据荣获第十五届公益节
暨ESG影响力年会“2025年度
金融向善引领奖”



未来，公司将把“绿色算力指数挂钩贷款”从单笔案例复制至更多项目，研究将张家口等绿色数据中心资产做成公募REITs或持有型不动产ABS，并依托数据中心与新能源业务协同，打造算电协同组合产品推向私募或公募市场，持续为公司绿色低碳转型提供资源保障。

影响、风险和机遇管理

我们依照TCFD框架，将气候变化治理融入ESG管理体系，并建立气候风险与机遇的常态化管理流程。结合业务实际，公司以3年及以内为短期、4-5年为中期、5-10年为长期，据此识别并分析直接运营、上游及下游价值链的气候影响、风险与机遇。基于对公司环境依赖性、影响及风险机遇的整体评估，我们制定了覆盖自身运营与供应链的低碳减排行动战略，作为应对气候变化的核心路径。

识别

通过跟踪国内外气候趋势、对标行业实践、整合利益相关方反馈，并结合自身运营实际，识别公司气候风险。

评估

采用定性分析与定量测算相结合的方式，系统评估气候风险对公司业务开展和运营的影响程度。

应对

针对识别出的气候风险，设计相应应对方案，并持续跟踪其成效，依据评估结果推动措施迭代升级。

披露

通过建立常态化的气候风险管理汇报制度，确保向利益相关方透明、定期地传递风险应对工作的推进情况。

合盈数据气候相关风险与机遇识别及管理流程 ▲

指标与目标

为响应“双碳”号召，我们设定了清晰的碳达峰与碳中和阶梯。我们不断完善碳排放核算方法和口径，为制定和更新应对气候变化行动方案提供数据支持。

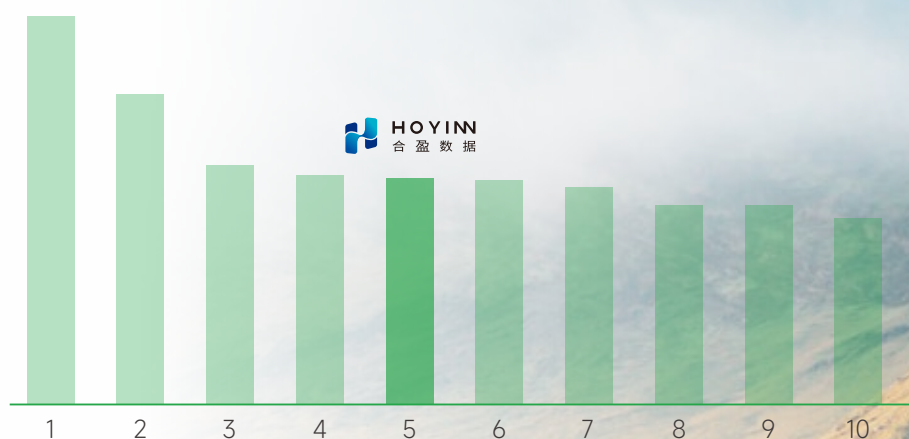
时间	2025-2026	2027-2028	2030-未来
目标	运营层面范围一、范围二碳达峰	运营层面范围一、范围二、范围三碳达峰	运营层面范围一、范围二碳中和

合盈数据气候管理目标 ▲

报告期内，合盈数据在科智咨询编制的《2025年中国第三方算力中心服务商发展研究报告》中

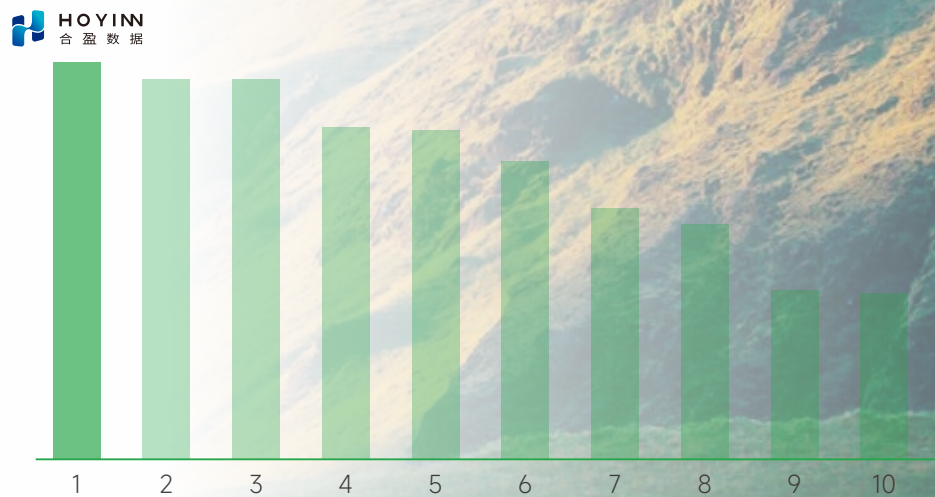
- 位列运营能力榜单**第五位**
- 碳中和实践绿色低碳水平**第一**榜单

中国第三方算力中心服务商运营能力TOP10



数据来源：科智咨询

中国第三方算力中心服务商绿色低碳水平TOP10



数据来源：科智咨询

2025年

运营层面温室气体总排放量⁵

1,382,040.10 tCO₂e

范围一排放量

27,100.39 tCO₂e

范围二排放量

1,354,939.71 tCO₂e

碳抵消措施减排量⁶

689,631.95 tCO₂e

抵消后实际排放量⁷

894,142.48 tCO₂e

⁵报告期内，合盈数据依照《2006年IPCC国家温室气体清单指南》《IPCC第六次评估报告》《IPCC 国家温室气体清单指南2019修订版》、中国生态环境部《关于发布2023年全国平均二氧化碳排放因子的公告》等标准开展温室气体排放数据核算工作。

⁶碳抵消措施减排量是指绿电、绿证等减排措施对应排放量，使用中国生态环境部《关于发布2023年全国平均二样化碳排放因子的公告》2023年全国电力平均二氧化碳排放因子（不包括市场化交易的非化石能源电量）（0.6096kgCO₂e/kWh）计算。

⁷抵消后实际排放量是指公司在碳排放核算基础上，综合考虑购买绿电、绿证等减排措施所带来的排放削减后，最终形成的实际碳排放量。

绿色运营与资源使用

环境合规管理

合盈数据严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等所有运营所在地法律法规，建立覆盖行政、财经、运维、廊坊公司等部门的环境治理架构，明确各部门、各环节的环境管理职责。2025年，公司发布了《职场安全与办公环境管理办法V1.0》，进一步完善内部环境管理制度体系。我们主动对标政策要求，常态化开展强降雨、设备故障等应急演练，并依托“724成长训练营”赋能绿色运维，以体系化行动提升合盈数据的环境管理能力。

报告期内，合盈数据

• 全年环保投入 **2,478** 万元

• 园区数据中心入选“2025年度国家绿色算力基础设施”

能源管理

合盈数据以绿色数能发展理念为指引，深耕算电碳协同、智慧能碳管理、节能技术创新与清洁能源替代，构建面向人工智能时代的零碳智算发展路径。我们依托“源网荷储”一体化实践，推动绿电生产、消纳与碳资产管理的全链条协同，以数智化能碳管理体系赋能精细化运营，以高弹性基础设施架构实现算力与能源的高效适配。我们以理念锚定方向，以场景回应挑战，以标准量化价值，以目标凝聚共识，致力成为绿色数能产业生态的引领者。

模式创新

合盈数据以算电碳协同为战略主线，系统构建绿色能源供给与算力负荷之间的动态适配机制。公司依托“源网荷储”一体化理念，积极与产业链伙伴探索建立绿电供应路径，通过市场化手段将绿电消纳与碳减排目标深度绑定，形成从绿电生产、交易履约到碳资产闭环管理的全流程协同。在此基础上，公司持续探索能源调度与算力调度的柔性联动，逐步构建起内生驱动的碳减排治理体系。该模式有效提升了清洁能源利用效率，为数据中心行业探索算力、电力与碳排放协同优化提供了可借鉴的实践路径。

合盈依托产业协同在张家口地区率先打造环京区域最大的“源网荷储”一体化碳中和示范项目，数据中心负荷侧与新能源发电侧已形成规模化协同格局，为发电与用电两端的高效联动奠定基础。同时，公司持续推进算电碳协同机制的系统化构建，以“源网荷储”深度协同为核心，通过绿电交易等市场化手段推动新能源发电侧与算力负荷侧的高效匹配与动态适配，形成“绿电生产—高效消纳—碳资产闭环管理”的全链条协同能力，实现算力、电力和碳排放的协同优化。该项目已入选全国首批算电协同优秀案例，标志着合盈数据在算电碳一体化发展中的创新实践获得国家级认可，为绿色算力与清洁能源深度融合提供了可复制的行业范式。

案例 | 算力需求牵引绿电消纳，打造“算电碳”三位一体协同新范式

2025年，公司与恒源新能签署绿证交易合同，交易首批绿证142,796张，对应洁源240MW风电与蔚县300MW光伏项目所发绿电。本次交易实现7.66万吨碳排放量削减，并成功取得PAS 2060碳中和认证。该实践是公司在“双碳”战略纵深推进的背景下，紧密协同生态伙伴，创新构建“算力需求牵引、绿色电力支撑、碳排精准管控”的“算力-电力-碳力”三位一体协同发展范式的重要体现。

管理创新

合盈数据以数字化能碳管理创新为抓手，系统提升能源利用效率与碳减排能力，持续夯实零碳智算基础设施的绿色竞争力。在AI技术突破环境的时代背景下，公司深度融合人工智能、大数据等前沿技术，推动能碳管理向智能化、精准化升级。同时，我们通过与客户建立节能激励机制，将能效管理成果转化为绿色价值，共创绿色数据中心合作新范式。以节能激励机制与客户共建绿色价值，并将储能系统纳入用能调节体系，以管理创新推动高效用能路径的形成和优化。

公司以“智慧碳管理”为核心理念，将绿色低碳理念深度融入数据中心园区运营管理。公司能碳1.0管理系统通过全面统计用能与碳排放数据，结合相关管理措施，实现对园区日常运营的全方位实时监控。报告期内，公司能碳管理系统已实现从1.0向2.0阶段推进，深度融合人工智能、大数据、数字孪生等前沿技术，着力构建精细化能源管理模型与碳排放在线监测系统，特别是在电碳强度耦合、碳管理、绿色算力指数量化等领域，形成零碳数字化底座，承载物联网平台、大数据平台及应用平台，实现能碳数据的实时可视化分析与动态优化。智慧能碳2.0管理系统，管理范围从园区日常运营扩展至数据中心PUE、WUE及碳排放等核心指标的实时追踪，通过及时关灯、节假日断电、新技术应用、设备改造等精细化管控措施持续降低能耗，推动碳资产精细化管理从“静态监测”向“动态预测与智能优化”进阶，预计系统上线后园区单位算力碳排放强度将呈现持续下降趋势，数据中心碳资产管理的系统性、精准性与前瞻性将得到显著提升。

案例 | ND19精细化运维获PUE节能奖励

2025年度，通过精细化管控与持续优化，合盈数据ND19实现年度平均PUE 1.186，远优于客户预期，获得节能奖励，彰显了合盈数据在能效管理领域的专业能力与履约实力。

技术创新

合盈数据以可持续的AIDC基础设施为主要载体，依托基础设施的高弹性与高兼容性，结合弹性功率设计与模块化预制能力，可根据客户业务需求快速调整物理格局，实现按需供电供冷，避免算力与能源的错配浪费，达成敏捷交付与节能降耗的协同目标。我们持续推进节能技术创新应用，通过新型电力系统建设与应用、绿电采购，持续提升绿电使用比例。



节能技术创新

在节能技术创新方面，公司在大规模部署液冷方案等多项技术研发应用创新上取得重要突破。公司研究高温高湿地区项目风液同源系统，供冷温度低于30℃，可实现全年部分自然冷却，降低运行能耗。同时，ND18项目回收液冷系统热能，可用于发电机组缸套水加热，替代电加热方案，有效降低电能消耗。

案例 | 数据中心风液同源高效冷却系统

合盈数据针对高温高湿气候及智算高密度部署需求，创新设计风液同源供冷系统，供冷温度低于30℃，在保障液冷机柜高可靠性运行的同时，充分兼容未来客户IT设备迭代。该系统可实现全年部分自然冷却工况运行，显著降低运行能耗。

案例 | ND18项目创新利用液冷系统回收

合盈数据ND18创新利用液冷系统回收的热能，替代传统电加热方式，用于发电机组缸套水加热，保障低温环境下发电机组的启动性能。该方案成功实施后，显著降低电能消耗，且运行稳定可靠。目前，该项余热利用技术已取得成功，计划在更多项目中扩大应用，为数据中心节能降耗提供可复制的技术路径。

案例 合盈数据高功率密度液冷实践获数据中心冷却创新奖

面对AI芯片功耗持续攀升带来的散热挑战，合盈数据（怀来）科技产业园以液冷技术为核心，构建适配高密度部署的柔性制冷解决方案。项目采用“开式冷却塔+板式换热器”冷板式液冷方案，末端配置大容量液冷分配单元，通过控制系统调优最大化自然冷却利用，全年100%时长无需机械制冷，充分释放节能潜力。全年PUE可降至1.13，较行业平均水平每年节约5,000万度、节水36万吨。项目依托液冷系统高温度回水特性，配套部署余热回收系统，将数据中心废热用于公共区域冬季采暖防冻，全年回收热量4,100GJ，节电110万kWh，减少二氧化碳排放约745吨。凭借显著的节能成效，该项目于2025年12月荣获w.media数据中心冷却创新奖，为全球高密度算力中心的绿色低碳发展提供了可复制的中国方案。



合盈数据持续优化能源结构，积极探索风电、光伏等大型新能源发电、储能与数据中心用电的互锁，通过新型电力系统的建设与应用，助力集群级数据中心提升绿电使用比例，从源头减少碳排放。园区自建分布式光伏发电系统，支撑日常办公及公共设施用电，并配套储能设施增强调节能力。同时，公司积极采购绿电，全面使用可再生能源，推动数据中心用能向绿色、低碳、可持续方向发展。

合盈数据（怀来）科技产业园ND12近50MW数据中心成功通过PAS2060碳中和认证，实现范围1、2年度减碳200,084.54吨，100%使用可再生能源。其中，范围1减碳全面覆盖柴油、制冷剂、灭火剂、甲烷等排放源；范围2减碳主要依托恒源新能在张家口同城自建的风电、光伏电场。该认证标志着合盈数据在零碳智算领域达到国际领先水平。



ND12数据中心 PAS2060碳中和证书 ▲

报告期内，合盈数据

- 设定PUE目标 ≤ 1.25 ，实际达成**年均PUE 1.229**，优于目标

2025年

汽油使用量⁸

9,815.95 升

柴油使用量

529,519.47 升

外购电网用电

2,553,599,145.175 千瓦时

数据中心园区

2,553,475,592.42 千瓦时

北京办公室

123,552.75 千瓦时

太阳能发电量

5,603.58 千瓦时

可再生能源及RECs

1,131,286 MWh

⁸2025年汽油使用量按照2025年加油卡充值金额和95#汽油均价8.15元/升折算。

水资源管理

合盈数据建立了覆盖全周期的水资源管理制度，以年度为单位制定WUE管控目标，并分解至月度、周度、日常精细化监控，持续优化设备运行与水电平衡。

在技术节水方面，公司联合行业主流供应商研制分体式相变冷却冷量分配单元，研究节水型液冷系统冷源方案，从源头减少用水需求；项目选址优先考虑节水条件并配套节水设施。在管理节水方面，公司通过精细化管控水耗、推进中水回用规划、优化设备维护及运行策略，平衡水电消耗，实现水耗较2024年进一步降低。在非常规水源利用方面，园区建设雨水回收设施，经处理后用于绿化和道路浇洒；同时预留中水回用管道，积极推进市政中水回用。

报告期内，合盈数据

- WUE达成**0.941**，优于年度管控指标

2025年

用水量

1,974,074.79 吨

生产用水

1,963,596.32 吨

生活用水

10,478.47 吨

耗水量

1,233,263.76 吨

污染物与废弃物管理

合盈数据建立覆盖建设与运营全周期的废弃物管理制度，明确办公、建设、运维各环节的环境责任，确保各类污染物与废弃物合规处置，持续降低环境足迹。



废弃物减量

办公区域推行双面打印、废纸利用等环保行动；建设阶段推进预制产品部署，减少建筑垃圾产生，室内建筑垃圾集中收集、定点消纳，室外道路专人清扫、洒水降尘；运维中推进耗材循环复用，如过滤网清洗延长寿命。



危险废弃物管理

硒鼓、旧电池、废机油等均由具备资质的专业供应商统一回收，园区在建危废库以备暂存。



废水处理

生活及生产污水集中达标排放至市政污水处理厂，园区可自行检测出水水质；新建项目协调园区所有者配套新建污水处理厂，适配数据中心污水排放特点。



扬尘噪声管控

建设现场采用滤网覆盖、洒水、雾炮机降尘等措施，满足当地政府要求。

2025年

危险废弃物处置总量

26.06 吨

生态环境保护

公司支持联合国生物多样性相关可持续发展目标，积极响应联合国《生物多样性公约》《昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架》等全球倡议和国际公约，严格遵循《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023—2030年）》等国家规划要求，

为贯彻生物多样性保护承诺，对于所有新建、扩建的重大项目及重要设施投资，在规划与立项阶段，我们将严格遵守运营地法律法规及政策要求，强制开展全面、科学的生物多样性基线调查与影响评估。重点分析项目在施工期与运营期对项目所在地及周边区域的生态系统、物种多样性及关键栖息地的潜在影响，科学识别、预测和评价其可能产生的直接、间接及累积性影响，并以此为依据制定针对性的保护与管理措施，致力于最大限度地减少运营对生态系统的干扰，实现企业与自然的和谐共生。

公司致力于主动避免或减缓对生物多样性的负面影响，并在必要时制定并落实生态恢复方案，确保项目发展与生态保护协调并进，切实履行我们对自然生态环境的保护责任。截至报告期末，经公司评估，公司生产经营场所及周边不存在重点生态功能区、生态保护红线、自然保护地或其他具有重要生态功能或生态环境敏感脆弱区域。

开放共赢 共建和谐生态

合盈数据深知，真正的竞争力源于与伙伴共荣的生态。在供应链端，我们以合规为基、廉洁为绳、安全为障，系统推进负责采购，同时通过技术赋能与伙伴共同成长，打造可持续的供应链体系。在行业中，我们积极参与交流、主动制定标准，以开放姿态推动产业协同。面向社区，我们聚焦乡村振兴与公益慈善，将发展成果回馈乡土。合盈数据愿与各方携手，共建有温度、有韧性的数能生态。

本章节所涉及的可持续发展议题

供应链管理

社区参与

产业生态协同

乡村振兴

本章节所响应的联合国可持续发展目标（SDGs）



负责任采购

供应链合规管理

合盈数据建立了科学完善的供应商合规管理体系，通过制度建设和流程优化确保采购全过程规范透明。公司成立由高管组成的采购决策委员会，采用集体决策机制对重大采购事项进行审议表决，采购中心总经理担任会议秘书负责执行监督，形成权责明确、相互制衡的治理结构。同年，公司结合业务实际与合规管理需求，对《采购管理办法》及配套流程文件进行了针对性修订优化，持续完善供应链管理制度体系。

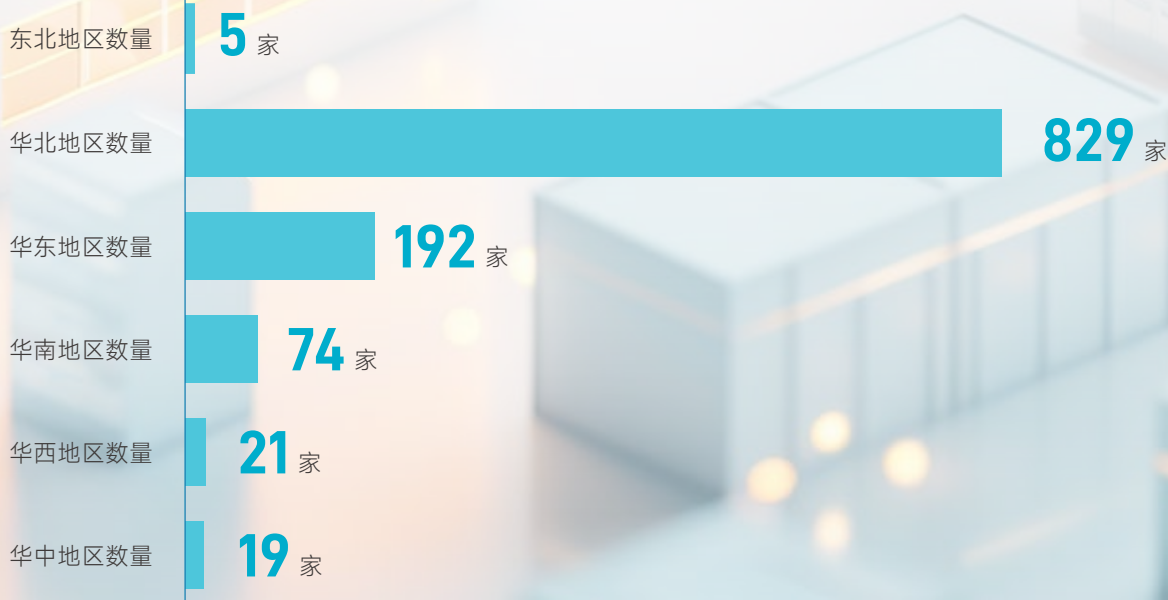
在供应商筛选方面，公司构建了从资质审核到能力评估的闭环管理机制，对技术实力、质量管控、服务水平等关键指标进行全面考量；针对不同采购需求制定差异化评审标准，并通过规范化测试流程确保产品质量。



合盈数据供应商评审流程 ▲

2025年

供应商数量 **1140** 家



可持续供应链建设

合盈数据全力构建可持续供应链，将ESG因素深度融入供应商管理全流程，涵盖选择、合作与退出环节，搭建全生命周期ESG评估体系，携手合作伙伴共赴经济与社会发展双赢之路。

供应商准入与资格审核

- 公司主动索取ESG报告，精准筛选具备ESG战略眼光的合作伙伴。2025年，公司共收集30份供应商ESG报告，以高标准要求供应商提升ESG管理绩效；
- 在资格审核环节，重点核查供应商近三年重大违法记录、诉讼记录、安全事故、失信信息等法律资质；评估其ESG管理战略意识及信息披露水平；
- 针对危险化学品等特殊行业供应商，严格审核经营许可证及排污许可证；
- 对设备供应商则综合评级绿色低碳技术应用能力；
- 通过现场考察与项目现场飞行检查，全方位分析供应商质量、履约、现场管理、安全及ESG表现。

过程管理与评估

- 在供应商现场考察及飞行检查中，持续关注质量、履约、现场管理、安全及ESG表现。每半年或年度开展供应商评估：分值 ≥ 60 分的供应商保留在《合格供应商名单》；分值 < 60 分的供应商纳入《暂停合作供应商名单》；
- 依据负面事件与绩效评估结果，对不合格者先暂停合作、限期整改，整改不达标则降级为暂不合作；对表现优异的优选级供应商，在合同续签与订单分配上给予更多机会；对助力供应链生态建设的供应商，签署战略合作协议，加固供应链韧性。

供应商退出

- 对于不合格的供应商，先暂停合作并责令整改。整改仍不达标的，降级为暂不合作，有效降低企业风险。

合盈数据供应商全生命周期ESG评价流程 ▲

报告期内，合盈数据

- 开展供应商现场考察**10**次
- 委托专业第三方开展供应商飞行检查**5**次，涉及品类**100+**个
- 供应商ESG信息披露考察覆盖率**100%**
- **.79**家供应商完成审核
- 审核内容覆盖ESG重要议题的供应商占比**100%**

合盈数据将绿色采购理念贯穿供应商合作全流程，优先选择环保合规的优质伙伴，依托战略合作与长期协议实现资源高效配置。在技术层面，公司积极引入间接蒸发自然冷却、冷板式液冷等低碳设备，以技术创新驱动供应链低碳转型，增强整体抗风险能力。通过全流程精细化管理，质量、成本与环境效益实现有机统一，持续夯实可持续供应链建设。

供应链廉洁合规管理

合盈数据坚持廉洁合规原则，与所有业务合作供应商签订廉洁协议，签订率达100%。2025年，公司持续加强采购人员合规体系管理，常态化开展采购合同合规自查工作，确保采购行为规范透明；同时公司完成8次项目专项审计审核，有效防范供应链腐败风险，保障合作生态的公正与可持续性。

供应链安全管理

供应链韧性是企业应对风险、保障运营的核心能力。合盈数据创新性地将韧性评估纳入新供应商准入标准。通过多基地生产能力、生产标准化程度等关键指标从源头把控风险。

2025年，公司延续现有组织架构与制度体系，在供应商管理办法中增加安全生产相关门槛。公司完善了覆盖入库准入、履约合作、绩效考核及整改退出的全生命周期闭环管理。合作过程中，公司实施动态监控机制，对供应商履约能力进行实时跟踪，并建立绩效驱动的分级管理制度。围绕供应链稳定保障目标，公司从供货质量管控、成本管控、准入考评等基础环节入手，多维度夯实韧性建设。

此外，在建设期与运营期，我们持续推进供应商本地化布局，依托国内成熟完备的供应链体系筑牢合作基础，其中建设期合作供应商以国内央企及行业头部民企为主，凭借其成熟的项目履约能力保障项目交付进度、产品质量与后期维保服务落地。

供应链赋能

合盈数据从金融赋能、产业协同与能力建设三个维度，系统构建起多维度的供应链全生命周期赋能体系。

在金融赋能方面，公司通过整合金融机构、科研院所及产业伙伴资源，构建了“技术标准—金融工具—产业应用”的绿色赋能闭环。

在产业协同方面，公司积极引领供应链绿色化与产业化升级，深化与核心供应商的战略合作。公司践行绿色产业化理念，大幅缩减运输半径，增强供应链韧性，提升响应效率。设备组装厂的本地化落地，使双方合作更为紧密，有力推动怀来大数据产业集群化发展，提升供应链绿色化水平，同时为当地创造就业，助力区域经济高质量发展。

在能力建设方面，公司在每次入库及项目采购过程中对供应商进行培训并重点强调纪律要求。日常管理中，依托供应商准入审核、资质到期提醒、业务往来期间合规宣导、供应链风险管控等方式，保障上游供应链稳定运营。

行业生态建设

参与行业交流

合盈数据积极投身行业生态建设，通过技术分享、标准共建与组织合作，持续引领绿色智算产业发展。公司以内生态刚性连接联动数能产业公司，打通产业链，铸就核心竞争力；以外生态价值连接依托能力、产业、资本三圈，携手伙伴挖掘数能潜力，实现生态共赢，推动战略落地与业绩持续发展。

案例 | 合盈数据余热利用技术获评“绿色发展典型案例”

2025年8月28日，2025中国智算产业绿色科技大会在上海举行。合盈数据受邀出席，并凭借《余热利用绿色节能技术应用案例》荣获“绿色发展典型案例”奖项。该案例基于70MW总IT容量、单机柜功率超50kW的液冷数据中心架构，创新集成余热回收技术，实现年节电量132万kWh、年减碳894吨。合盈数据CTO周天宇在大会圆桌交流中，从产业实践维度深度剖析了绿色AIDC基础设施的解决方案，分享了规模化绿色智算的创新成果与实践经验。该奖项是对合盈数据在数据中心绿色化领域持续深耕的战略决心与创新努力的高度认可。



案例 | 合盈数据亮相2025世界人工智能大会（WAIC）

2025年7月27日，2025世界人工智能大会（WAIC）在上海举办。合盈数据CTO周天宇发表《为AI赋能，构建面向人工智能时代的绿色算力体》主题演讲，系统阐释算电一体构建超大规模绿色智算集群的最新实践，展示可持续、可扩展、高效、可靠的AIDC基础设施解决方案。财务副总裁吴风华与产业资本、芯片、大模型及机器人企业嘉宾，围绕产业突围、协同与可持续发展展开深入对话，共同探索AI产业链未来发展路径。



2025年，公司参与编制多项行业知识成果，同时，在开放数据中心委员会ODCC发布《数据中心低压电力模块技术白皮书》，并参编《全球重点区域算力竞争态势分析报告》，参与中国信通院组织的燃料电池在数据中心应用试点技术交流。

此外，公司深度参与行业标准共建、开展技术研讨与生态联动，链接国家级智库资源，强化品牌影响力与市场渠道拓展。通过多维度行业协作，合盈数据持续推动算力产业绿色、高效、可持续发展。

参与行业标准研制

2025年，合盈数据深度参与多项国家标准编制工作，积极推动数据中心绿色化、低碳化与智能化标准体系建设。在国家标准层面，公司参编了《数据中心冷板式液冷系统技术标准》《数据中心锂离子电池运行维护标准》《面向算电协同的算力中心技术和分级要求》以及《温室气体产品碳足迹量化方法 单机柜数据中心》四项重要标准，覆盖液冷技术、设施运维、算电协同及碳足迹核算等关键领域。通过标准共建与技术引领，合盈数据持续为行业提供可量化、可复制的绿色实践路径，助力算力基础设施高质量发展。

社区发展



赋能乡村振兴

合盈数据将乡村振兴纳入企业社会责任核心实践，依托怀来、廊坊等项目布局，通过产业带动、就业优先与公益关怀，构建“政府+企业+社区”三方联动的乡村振兴模式，实现企业发展与区域繁荣的双向赋能，为共同富裕贡献合盈力量。

产业帮扶

公司积极响应乡村振兴号召，与怀来葡萄产业园区建立农产品直销合作，通过内部采购、宣传推广等方式，助力当地葡萄及深加工产品销售，拓宽农户增收渠道。同时，在基建建设、物资供应、运维服务等领域优先吸纳本地企业参与，2025年怀来区域进一步加大扶持力度，系统开展技术帮扶与业务培训，推动本地企业提质升级，畅通上下游对接渠道，完善区域配套服务体系。报告期内，公司本地化采购率100%。

就业帮扶

合盈数据坚持本地优先的用人理念，以高于区域平均水平的薪酬体系和系统化培训机制，有效带动本地就业、吸引外出人员回乡发展，持续为区域稳就业惠民生注入动力。2025年，怀来园区紧扣本地就业需求，通过系统化培训与考核，直接或间接为当地提供就业岗位438个，带动当地群众就业增收。怀来公司运维相关自有员工本地化占比达70%-80%，整体薪酬水平高于县域及市平均水平，有效吸引外出人员回乡就业。廊坊区域现有员工6人，本地占比67%；未来项目建成后预计直接聘用约150人，间接带动约200个就业岗位，持续为区域稳就业、惠民生注入动力。

助力公益慈善

合盈数据将社会责任融入企业发展基因。2025年，公司围绕社区关爱、教育助学、绿色环保三大维度，共开展5场公益活动，受益群体超1,000人次。

社区关爱

合盈数据党支部持续开展“合盈心·助残行”走访慰问活动，党员代表深入属地贫困残疾人家庭，面对面了解生活困难，送去生活必需品，传递党组织关怀。活动以党建引领公益，密切企地关系，切实帮扶弱势群体，营造扶残助残的良好社会氛围，彰显企业温情与责任担当。

案例 | 合盈数据党支部走访慰问贫困残疾人家庭

2025年8月30日，中共怀来合盈数据科技有限公司党支部组织党员代表，联合东花园镇党委，共同开展了“合盈心·助残行”走访慰问活动。本次活动的范围覆盖东花园镇13个行政村的32户贫困残疾人家庭。

活动当天，合盈数据党支部领导与东花园镇党委领导共同带队，党员代表分组入户，逐一走访慰问。每到一户，党员们都与残疾人及其家属面对面交流，倾听他们的生活困难与实际诉求，鼓励他们保持乐观心态，并送上米、面、油等生活必需品。活动不仅为困难群众提供了实实在在的物质帮助，更传递了党组织的温暖与关怀。

此次慰问活动取得了显著成效。32户贫困残疾人家庭得到了精准帮扶，基本生活需求得到切实缓解。当地政府和群众对合盈数据的善举给予一致好评。通过本次活动，合盈数据党支部的凝聚力和党员先锋模范作用得到进一步强化，企业“有温度、有担当”的社会形象更加深入人心，也密切了企业与属地社区的关系，为党建引领公益、助力乡村振兴树立了生动范例。



教育助学

公司实施“合盈心·筑梦行”爱心助学计划，通过座谈交流与物资捐赠相结合的方式，帮扶贫困学生改善学习生活条件。同时，向乡村学校捐赠体育用品、学习用品及图书，满足教学实际需求。此外，接待青少年研学参观，拓宽学生视野，助力教育事业的发展，传递知识改变命运的信念。

案例 | 合盈心·筑梦行——合盈数据党支部帮扶贫困学生

2025年8月30日，中共怀来合盈数据科技有限公司党支部在董庄子中心校会议室开展“合盈心·筑梦行”爱心助学活动。党支部副书记吕志勇带领党员代表，与校方负责人及6名贫困受助学生进行座谈交流。吕志勇结合自身成长经历，用朴实的话语鼓励孩子们勤奋学习、立志成才，让大家明白读书改变命运、知识照亮人生的道理。党员代表们深入了解每位学生的学习生活情况，并发放助学及生活物资。本次活动总投入2400元，精准帮扶6名贫困学生，有效改善了他们的学习与生活条件。校方与家长对合盈数据的善举给予高度认可。活动不仅增强了党支部的凝聚力，更充分展现了企业“服务社会、回馈社会”的责任理念，营造了关心支持教育事业的良好氛围。



案例 | “合爱同行，益路盈光”——2025年合盈数据公益义卖集市

2025年11月，合盈数据举办为期两天的“合爱同行，益路盈光”公益义卖集市活动。现场义卖成功售出近200件闲置物品。公司按规则提供义卖总额30%（即3,730元）作为公益基金，加上爱心购的收入，专项用于为学校采购体育用品等教学用具。高管团队全程深度参与，员工踊跃奉献，让闲置物品通过交易传递爱心，汇聚成支持教育事业的温暖力量。



环保公益

合盈数据设立“合盈公益日”，每年围绕绿色低碳主题开展系列活动。组织公益植树，员工认养苗木并承诺全周期养护；举办闲置物品义卖，将所得注入公益基金；开展旧书捐赠，促进资源循环利用。通过多元活动倡导低碳理念，推动绿色文化在员工及社区中落地生根。



合盈公益日 ▲

践行科教普惠

在地方政府指导下，合盈数据面向社会公众及青少年开放数据中心实地场景，系统化开展数字科技科普教育。基地在研学课程与互动体验中，有机融入“东数西算”国家战略与人工智能发展政策普及，使公众在近距离感受算力基础设施与智能应用的同时，深入理解国家数字经济发展方向。通过搭建标准化研学场景、研发特色课程体系、提供常态化公益研学服务，基地持续赋能数字素养提升与教育公平，将普惠共享理念深植于企业ESG发展根基。

开放研学基地

合盈大数据研学实践基地位于张家口数据中心集群起步区，占地1,000亩，聚焦研学旅游，深度融合习近平总书记关于数字经济重要论述，构建“党旗红+数据蓝”双色育人矩阵，让青少年在触摸数字中国跳动脉搏中，立下“为数字中国筑基，向算力强国进发”的青春誓言。基地依托开发面积1,198平方米的主研学馆，打造“1+N”的研学场景，使社会各界人士、青少年群体深度了解数据中心运行全过程。截至报告期期末，研学基地原创报道及宣传稿47篇获张家口发布、怀来发布、文旅张家口等权威媒体广泛报道，为京津冀乃至全国青少年数字素养培育提供了可复制、可推广的“怀来样板”，在科普普惠与教育公平的维度上书写了数字时代的社会担当。



政府部门参观研学基地 ▲

深化科普惠民

合盈大数据研学实践基地聚焦“算力枢纽、绿色算力、数据运维、智能应用”四大主题，联合专业研学团队开发系列差异化研学线路与实操项目，以“沉浸式体验+项目式学习”模式激发青少年对数字科技的探索热情。自2025年9月运营以来，基地已累计接待研学团队78批、2,400人次，与北京6家研学机构签订长期合作协议。服务范围不仅覆盖京津冀地区，还吸引了来自新疆乌鲁木齐“科技行·报国志”青少年科技交流营的170名师生前来交流。此举将国家算力基础设施的科普红利辐射至边疆地区，也使合盈数据成为展示区域数字经济发展成果的重要窗口。

案例 | 新疆乌鲁木齐“科技行·报国志”青少年科技交流营来怀学习

2025年12月3日，新疆乌鲁木齐“科技行·报国志”青少年科技交流营170名师生跨越3,000余公里，专程来到合盈大数据研学实践基地开展研学交流。在“源网荷储”一体化示范展厅，来自边疆的孩子们第一次亲眼见到绿色算力如何与自然共生。在ECC运维大厅，他们透过数据流动的光影感受“东数西算”国家战略的宏大脉动。这场跨越山河的科技之约，将国家算力基础设施的科普红利辐射至边疆地区，让边疆青少年有了看见数字中国的窗口，架起了数字素养东西共建的公益桥梁，以知识之光点亮边疆少年的科技报国梦。



新疆乌鲁木齐科技营青少年来怀学习 ▲

案例 | 沙城中学研学实践，扎根乡土科学启蒙

2025年11月3日，沙城中学师生走进合盈大数据研学实践基地，在沉浸式课程中近距离了解数据中心从绿电供应到智能运维的全过程。对于县域中学的孩子们而言，这次参观让他们有机会走进国家级的算力基础设施，在实操项目中亲身体验数据科技如何改变生活。基地扎根怀来、服务本地，将前沿数字技术转化为生动的科普课堂，让县域青少年在家门口接触国家战略产业，以教育公平助力乡村振兴，在孩子们心中播下科技报国的种子。



沙城中学学生研学参观 ▲



以人为本 携手员工同行

合盈数据始终坚持“以人为本”的员工发展理念，将员工视为企业长期稳健发展的重要基础。公司严格遵守国家及运营所在地有关劳动用工、薪酬福利、职业健康与安全等方面的法律法规，持续完善员工权益保障、薪酬绩效、人才培养、员工沟通和安全管理机制，致力于为员工营造平等、包容、安全、健康、可持续成长的工作环境。

本章节所涉及的可持续发展议题

员工权益保障

员工培训与发展

职业健康与安全

员工福利与关爱

本章节所响应的联合国可持续发展目标（SDGs）



员工权益保障



合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规，持续规范招聘、入职、劳动合同管理和员工管理流程，保障员工合法权益。公司坚持依法合规用工，在招聘和入职环节落实身份核验、年龄核查和入职资格审查，防范童工、强迫劳动等用工风险。

在招聘过程中，公司通过简历筛选、面试环节初步校验、入职身份证核查等方式，对候选人身份信息和任职资格进行审查，确保员工符合法定就业年龄及岗位要求。对于招聘渠道，公司优先选择大型招聘平台及规范化招聘合作伙伴，提升招聘信息发布、候选人筛选和录用流程的合规性与可靠性。公司也根据业务需要适度招聘实习生，并在实习生录用过程中严格核查年龄及身份信息，确保符合相关法律法规及公司用工要求。

报告期内，合盈数据

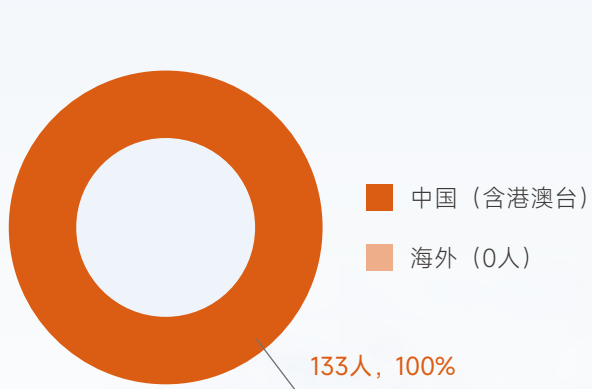
- 员工劳动合同签订率 **100%**
- 员工社会保险覆盖率 **100%**
- **未发生**重大劳资纠纷事件
- **未发生**使用童工或强迫劳动事件

平等就业与多元包容

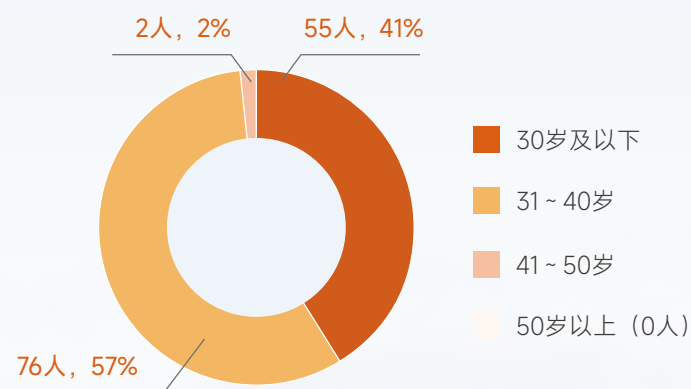
合盈数据坚持公平、公正、公开的招聘原则，倡导平等就业与多元包容的工作环境。公司在招聘和员工管理过程中，不因员工或候选人的年龄、性别等因素设置不合理限制，反对任何形式的歧视行为，保障不同背景员工享有平等的就业、发展和晋升机会。

报告期内，合盈数据

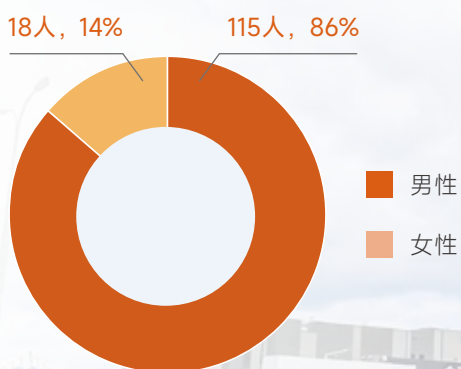
• 新入职员工 **133** 人



合盈数据新入职员工工作地点构成 ▲



合盈数据新入职员工年龄构成 ▲

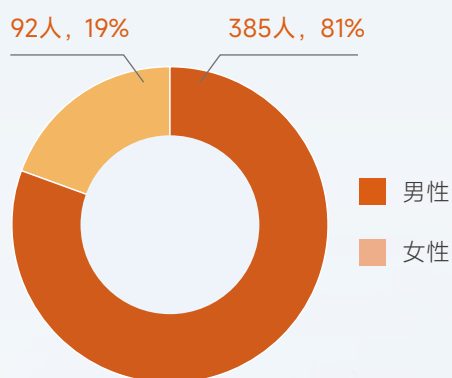


合盈数据新入职员工性别构成 ▲

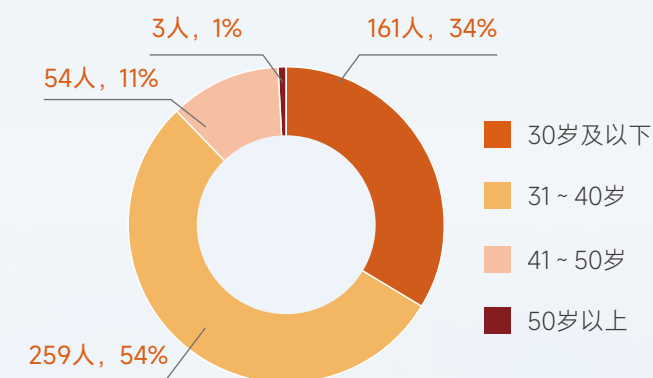
公司坚持平等就业原则，在招聘、晋升、培训和薪酬管理中保障不同性别员工享有平等发展机会。在招聘过程中，公司通过多渠道、多招聘网站发布招聘信息，提升岗位信息透明度和候选人触达范围。公司制定严格禁止歧视性条款，并在面试环节由人力资源部门与业务评审官共同参与综合评分，HRBP全程陪同，保障招聘流程公平、公正、透明，防范招聘过程中的歧视风险。公司在员工管理过程中坚持平等机会原则。员工管理制度经法务、风控合规等部门审核，考核、评优、晋升等关键环节均设置明确标准和决策机制，保障不同性别、年龄、岗位和背景员工享有公平的发展机会。公司设有邮箱受理员工投诉，为员工维护自身权益提供渠道。

截至报告期末，合盈数据

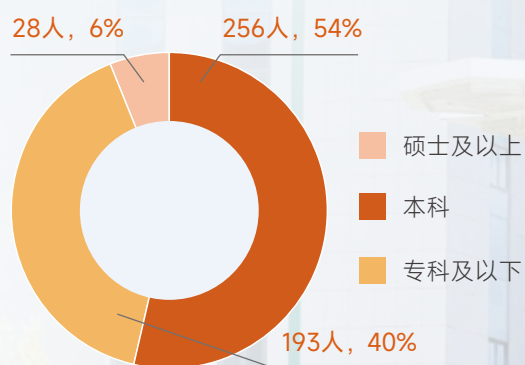
• 员工总数 **477** 人



合盈数据员工性别构成 ▲



合盈数据员工年龄构成 ▲



合盈数据员工学历构成 ▲

民主管理与员工沟通

合盈数据重视员工沟通与民主管理，持续完善多层次、多渠道的员工沟通机制，倾听员工诉求，回应员工关切，营造平等、开放、透明的沟通氛围。公司建立了由团队Leader、HRBP、HRaudit公开邮箱等组成的员工沟通渠道。员工可通过直属团队负责人、人力资源业务伙伴或公开邮箱反馈工作建议、个人诉求及其他意见。公司通过上述渠道及时了解员工需求，并推动相关问题的沟通、跟进和处理。

员工申诉方面，公司设有团队Leader、HRBP、HRaudit公开邮箱等申诉渠道，并开展定向员工满意度调查，确保员工申诉能够得到及时、公正处理。公司持续优化上下级沟通流程，倡导平等开放的沟通环境，增强员工信任感与归属感。

报告期内，合盈数据

• 员工满意度调查得分 **98.5**分

员工薪酬与福利

薪酬管理体系

合盈数据充分尊重员工个人价值，通过建立多元化薪酬结构和绩效管理机制，推动员工价值与企业发展同步提升。公司采用基本工资、绩效、奖金等组成的复合薪酬模式，并通过平台化、公平公正的绩效评估流程，确定员工贡献，保障员工共享企业发展成果。

公司建立健全覆盖全员的薪酬绩效考核机制，每半年开展员工绩效评估工作，通过目标设定、复盘调整、结果确认等流程，实现闭环管理。为确保考核过程公平公正，公司设有绩效申诉流程，要求各部门主管针对考核结果与每位员工进行一对一沟通，充分尊重员工合理反馈。公司通过职级体系保障薪酬公平，使员工职级与薪酬区间相匹配，提升薪酬管理的透明度和一致性。

报告期内，公司开展全员人才盘点工作，系统摸排全体员工能力现状、发展潜力与人岗匹配情况，统一人才评价标准，精准识别高潜人才与关键岗位后备力量。公司夯实公司人力资本管理底座，助力优化内部人力资源配置、补齐业务发展人才缺口，完善人才梯队与继任管理机制；同时为员工明晰职业成长路径提供支撑，推动建立公平透明的人才发展环境，持续强化组织能力，为公司战略稳健推进提供可持续人才保障。



员工关怀与福利

合盈数据注重与员工分享企业发展成果。在提供社会保险、公积金等法定福利的基础上，公司基于内部文化及员工诉求，向每一位员工提供多元化的员工关怀福利，致力于塑造和谐、温馨、充满凝聚力的人才团队。

公司为员工搭建完善福利体系，提供年度体检、婚育礼金、补充医疗保险、女职工专属福利、生日福利等保障类项目。2025年，公司升级新增补充医疗保障，持续强化员工健康保障力度。同时公司密切关注员工现实需求，通过节日慰问、住院慰问、员工家属离世慰问等举措，向员工及其家庭提供关怀与支持。

公司丰富员工业余文化生活，常态化开展运动会、节日积分兑换、跨部门团建、下午茶、合唱比赛、英语角等多元化文体活动，营造融洽的职场氛围。

案例 | “活力绽放 瑜悦阳光”女神节主题活动

2025年3月7日，合盈数据举办“活力绽放 瑜悦阳光”女神节主题活动，面向女性员工开展瑜伽体验和健康号脉等关怀项目。活动通过运动放松与健康咨询相结合的形式，帮助女性员工缓解工作压力、提升健康意识，进一步增强员工归属感与团队凝聚力。



妇女节活动现场 ▲

案例 | “云帆·拓界”英语提升活动

2025年，合盈数据立足组织效能提升与人才梯队建设，创新开展英语云帆拓界文化活动。活动以“打破壁垒、实战赋能”为主线，按周、月、季度梯度推进，构建起覆盖全业务场景的专业英语词库，并将公司核心价值观——“以客户为中心、坚韧担当、结果导向、持续创新、开放共赢”等文化内涵融入术语体系，通过单词速记、情景对话、主题演讲等多元赛制，形成了“以赛促学、学用结合”的常态化学习机制。

各组代表在备赛与展示中，生动还原不同岗位的真实工作场景，既加深了全体员工对公司业务全貌的认知，也促进了部门间的信息互通与理解包容。以文化词库为纽带，员工在反复练习中深入体悟合盈数据公司文化，让价值理念从口号内化为日常表达。此外，实战化的英语演练，使员工在业务表达上更加精准、自信，让英语学习从机械记忆转变为服务业务、拓展视野的有效工具。同时，更让员工在语言训练中同步深化对公司战略方向的认同。



“云帆·拓界”英语提升活动现场 ▲

合盈数据积极组织多样化员工活动，丰富员工文化生活，促进跨部门交流，增强团队凝聚力和组织认同感。公司围绕团队协作、文化建设、健康生活、语言能力提升等主题开展系列活动，营造积极、开放、充满活力的工作氛围。

案例 | “起锚·聚势”跨部门团建活动

2025年，公司组织开展跨部门团建活动，以“同舟共济扬帆起，乘风破浪万里行”为主题，促进不同部门员工之间的交流协作，增强团队凝聚力。公司亦开展多场户外团建和团队拓展活动，通过集体协作、团队挑战等形式，提升员工沟通协作能力和团队归属感。



“起锚·聚势”跨部门团建活动现场 ▲

案例 | 合盈数据员工运动会

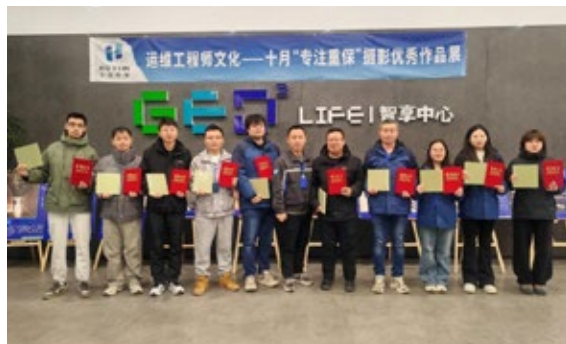
2025年，公司组织开展员工运动会，通过跑步、拔河、跳远等多种项目，鼓励员工积极参与体育锻炼，提升团队活力和健康意识。



合盈数据员工运动会现场 ▲

案例 | 合盈数据工程师文化活动

2025年，公司组织运维骨干20余人开展工程师文化共创工作坊，围绕运维岗位价值、专业精神、服务意识和团队协同等内容进行深入研讨，并形成《合盈畅维工程师文化手册》。随后，公司通过中心级、部门级宣贯，文化上墙、文化主题月活动等形式，推动工程师文化由共识形成走向日常落地，为运维团队打造统一的价值认同和行为准则。



合盈数据运维工程师文化活动现场 ▲

员工培训与发展

培训体系建设

合盈数据始终将员工视为企业最宝贵的财富。为实现企业与员工的可持续发展，公司持续完善科学、系统、灵活的员工培训体系，从培训机制创新、培训师资建设、灵活培训形式和定制化培训方案等方面投入资源，支持员工能力提升，助力个人价值实现。

公司建立动态调研机制，通过定期发放问卷、收集员工学习需求，实现通用课程全员开放、专业课程定向输送的精准匹配。公司推行“内训师+外聘专家”的师资配置模式，由各业务中心技术骨干担任内训师，并结合外部专业机构资源，确保课程内容兼具前沿性和实用性。公司以线上学习平台与线下培训相结合的方式，为员工提供丰富、灵活的学习资源。线上平台设置必修与选修课程，覆盖通用技能与专业领域；线下培训则根据不同部门、层级员工需求，提供定制化课程支持。

雏鹰计划

基础人才的孵化者

校招生、运维“小白”
定制培训+工作实践

旨在培养基础人才的孵化者。针对新人开展定制化培训，帮助其快速建立扎实的专业基础，保障运维基础人才在源头不断有“活水”注入。

724成长训练营

专业技能的精进者

二线专业工程师
理论培训+实践

旨在培养专业技能精进者。主要针对运维岗位的专业工程师，通过理论培训和实践指导相结合的方式，帮助他们建立扎实的专业基础。

飞鹰计划

高效执行的示范者

基础团队管理、业务
核心骨干
1年期培训+3个月轮
岗实践

旨在塑造高效执行的示范者。通过培训和轮岗实践相结合的方式，加强基础团队管理人员和业务核心骨干的专业能力。

雄鹰计划

组织效能提升的引领者

中层管理、业务板块或职能管理
1年期培训+2类行动学习

着重培养能够提升组织效能的引领者。面向中层管理人员及业务或职能管理岗位员工，通过培训和特定的学习行动，进一步提升该类员工的管理效能。

金鹰计划

战略推动的领航者

高管+高潜中层管理
培训+业务创新+业务攻坚

旨在培养能够推动战略的领航者。针对高管和高潜中层管理人才，通过培训、业务创新和业务攻坚，帮助他们塑造战略思维和领导能力。

合盈数据人才发展计划 ▲

2025年，公司持续升级内部培训师管理机制。《内部培训师管理办法2.0》提升了内训师课酬，并增加内训师等级，进一步激励内部专业人才参与课程开发和经验传授，推动内部知识沉淀和组织经验共享。围绕运维业务能力建设，公司开展供配电系统、制冷与空调系统、监控与智能化系统、运维管理与制度培训、安全管理等专项培训。

报告期内，合盈数据

• 员工培训总时长

13,239小时

培训课程	主要内容	参训人次	培训时长（小时）
新员工入职培训	应届生及运维“新人”定制化培训	532	1,064
724成长训练营	运维岗位专业工程师理论培训和实践指导	270	540
飞鹰计划	团队管理与项目管理	120	1,440
供配电系统培训	中低压配电、UPS、柴油发电机、蓄电池等核心供电系统	7,807	3,903
制冷与空调系统培训	空调系统、水系统、制冷原理、液冷技术等数据中心环境保障系统	5,118	2,559
监控与智能化系统培训	DCIM系统、监控系统、安防系统、BA系统等智能化管理工具	2,687	1,343
运维管理与制度培训	运维流程、操作规范、安全管理、应急处置、合规要求等内容	740	370
安全管理培训	消防安全、安全生产、应急流程、有限空间作业等合规性内容	4,041	2,020
.....			

关键人才培养

人才发展观

合盈数据坚持“四到四有”的人才发展观，以“收到做到、说到做到、想到做到、知道做到”为员工行为原则，贯彻落实合盈干部文化观、业绩观、人才观与组织观，以“有自驱力、有时间观、有学习力、有同理心”为人才培养要求，持续提升员工职业素养和组织竞争力。

合盈人才
发展观

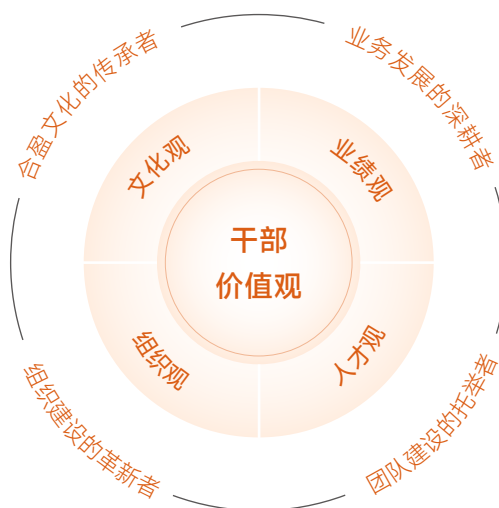
“

收到做到、说到做到、想到做到、知道做到、有自驱力、有时间观、有同理心、有学习力

”

干部价值观

- 坚信文化生生不息，坚守文化行为准则
- 让文化融入管理，嵌入组织制度流程，深入人心



- 愿意做“时间的朋友”，做“难而正确的事情”
- 不畏挑战，始终追求更好、更高的目标

- 不忘初心，始终追求组织与业务动态适配
- 不惧改变，坚持通过复盘与创新让流程更顺，让效率更高

- 关注个人成功，更追求团队成功
- 甘为人梯，愿意付出并携手前行坚持发展他人、成就他人

关键人才盘点

公司致力于实现企业与员工的共同成长，通过建立“管理+专业”双轨并行的职业发展体系，为员工职业发展提供多元化可选路径。公司根据业务特点设置技术、职能、营销等专业序列，与管理序列共同构成完整的职级体系。每年开展公平、公正、公开的人才盘点行动，通过竞聘、提名、综合评审等晋升机制，保障人才选拔的公平性和科学性。

2025年，公司围绕人才梯队建设完成全员人才盘点工作，为关键岗位继任、人才培养和组织能力提升奠定基础。报告期内，公司组织一次“基石计划”、两次“定岗定级”和一次内部竞聘，实现管理岗晋升10余人、专业晋级30余人、一线员工定岗定级50余人。



关键人才培养

公司建立《运维中心内部竞聘管理办法》，进一步规范内部人才流动与发展通道，优先通过内部培养和内部竞聘满足组织发展需要。

案例 | 合盈数据新晋管理人员M-Ops跃升计划

2025年，公司针对运维中心新晋管理岗组织开展“M-Ops 跃升计划”，帮助新晋管理人员更好完成角色转变并适应管理岗位要求。该计划共开展8期培训，参训96人次，累计96课时，内容涵盖管理认知、团队协作、问题分析和能力提升等方面。



“M-Ops 跃升计划”培训现场 ▲

案例 | 合盈数据校企联合人才培养

2025年12月，公司与怀来云智算、怀来技师学校开展人才联合培养，面向37名在校学生进行专业培训。公司选派专业骨干参与理论授课，并组织学生实地参观机房，帮助学生了解数据中心运维场景，拓展一线人员引入渠道，促进产教融合与本地人才培养。



怀来技师学校参观合盈数据园区 ▲

案例 | 员工专业证书取证支持

为规范化员工取证管理、助力员工专业化发展，公司制定《员工取证管理办法》，并针对运维团队人员取证培训联系多家培训机构便利员工就近取证，为员工提供更多选择，同时满足业务持证上岗需要。2025年，公司取证报销员工57人次。



合盈数据运维团队取证答辩现场 ▲

职业健康与安全

职业健康安全管理体系

合盈数据始终将员工健康安全置于首位，通过构建全方位、多层次的安全管理体系，保障工程建设、数据中心运维、办公场所及相关工作流程的安全风险可控。

公司建立了完善的安全生产管理体系，通过组织保障、责任落实和目标管理等机制筑牢安全防线。公司设立安全生产委员会作为安全生产管理的最高协调机构，统筹推进公司安全管理工作。安全生产委员会由CEO担任委员长，每季度召开安全生产会议，由相关部门汇报和复盘重点工作，梳理现存风险隐患，明确整改要求及下一阶段工作安排，统一安全管理标准，压实各部门安全责任。

公司持续推进安全责任落实，在建设项目、运维项目、办公场所、物业管理等场景中配置专职项目经理和安全员，形成项目经理统筹规划、安全员现场监督的双重管控模式，确保安全管理责任层层落实。公司坚持目标管理，持续推动重大安全风险防控。公司围绕人员安全、设备安全、消防安全、环境安全等重点领域，开展安全检查、隐患排查、消防演练和安全生产培训，提升员工安全意识和风险识别能力。

2025年，公司发布《职场安全与办公环境管理办法 V1.0》，进一步规范职场安全、办公环境和日常行政安全管理。公司持续开展安全排查、消防演习和安全生产培训，新员工培训中包含安全生产相关内容，帮助员工掌握基础安全知识和应急处置要求。对于承包商，公司要求其自行组织安全培训，并配合公司安全管理要求开展相关工作。

安全生产与风险防控

合盈数据围绕数据中心稳定运行、设备设施维护及供应链现场管理等重点场景，建立覆盖风险识别、隐患排查、过程监督和整改闭环的安全风险防控体系，持续提升安全管理的规范性和有效性。公司持续推进安全标准化管理，要求施工、运维、办公等各类场景严格遵守EHS及员工安全管理制度。公司通过专职安全人员巡检、隐患记录、整改通知、过程跟踪和复查验证等方式，对发现的安全隐患进行闭环管理，确保潜在风险得到及时识别和有效处置。

在数据中心运行保障方面，公司围绕客户SLA和KPI指标开展运营管理，强化事件、变更、维保等关键环节的过程管控。2025年，公司相关管理要求满足客户SLA，全年客户KPI考核评分保持在90分以上，评分等级A级，保障了数据中心服务的连续性和稳定性。

在设备维护管理方面，公司建立“计划—执行—审核—飞检—优化”的闭环机制，采取预防性维护、预测性维护和专项排查相结合的维护策略。公司依据设备生命周期制定维护计划，并通过传感器监测、趋势分析、重点风险排查等方式，提前识别设备运行隐患，保障基础设施稳定运行。同时，公司通过助理工程师现场核验、专业工程师二次审核、运维副经理抽查及独立团队飞行检查等方式，强化维护质量监督，对发现的问题及时整改并形成闭环。

在供应链安全管理方面，公司将安全生产要求延伸至供应商管理环节，持续开展供应商现场评估与飞行检查，重点关注供应商产品质量、项目履约、现场管理、安全生产规范及ESG综合表现。

2025年

与岗位工作相关的员工死亡人数

0人

与岗位工作相关的死亡事件数

0起

员工工伤人数

5人⁹

安全应急演练次数

10场

员工安全培训参与人次

677人次

员工安全培训覆盖率

100%

⁹上述员工工伤均为通勤期间意外等非生产因素所致，与生产经营作业环境及生产安全无关，2025年合盈数据达成0次安全事故。



职业健康保障

合盈数据关注员工身体健康和工作环境安全，持续通过员工体检、补充医疗、健康关怀、办公环境管理和日常慰问等方式，为员工提供健康保障与人文支持。

2025年，公司新增补充医疗保障，并持续为员工提供年度体检等健康福利，进一步完善员工健康保障体系。公司关注女性员工健康，组织女性员工参与瑜伽、号脉等健康关怀活动，帮助员工提升健康意识。在职场环境方面，公司发布《职场安全与办公环境管理办法 V1.0》，持续规范办公环境和职场安全管理，为员工提供安全、整洁、有序的工作环境。公司通过安全检查、办公环境管理、应急培训等方式，持续改善员工工作环境，保障员工职业健康与安全。报告期内，公司无员工确诊职业病。

安全培训与应急演练

合盈数据持续完善安全培训与应急演练机制，围绕消防安全、安全生产、应急救援、极端天气应对及数据中心基础设施运行等重点领域，常态化开展培训和演练，提升员工安全意识与应急处置能力。报告期内，公司开展“全民消防 生命至上——安全用火用电”主题培训、“守护生命‘救’在身边”应急救援培训及“人人讲安全 个个会应急”北京消防演习，帮助员工掌握消防安全、用火用电安全和基础应急救援知识。

在数据中心应急管理方面，公司建立覆盖电气、暖通、弱电、消防及公共安全等场景的应急预案体系，并制定年度演练计划。针对极端天气等特殊风险，公司建立极端天气应急预案和风险管理台账，开展日常风险排查，并在极端情况下启动重保机制，安排关键岗位值班值守，保障数据中心安全稳定运行。

报告期内，合盈数据

- 开展安全演练 **10** 场
- 安全管理培训参与员工 **4,718** 人次
- 培训总时长 **2,000+** 小时
- 员工覆盖率 **100%**



持续进化 驱动客户价值

合盈数据以技术创新为支撑、以安全合规为底线、以客户价值为导向，全方位精进客户服务体系。依托高韧性可靠系统运维能力夯实业务运行底座，持续迭代技术服务能力、健全数据安全与运行保障机制，通过标准化服务流程、高效诉求响应与全周期闭环管理，不断提升服务专业性与稳定性，为客户提供安全、可靠、优质的一体化算力服务保障。

本章节所涉及的可可持续发展议题

创新驱动

客户权益保障

产品质量与安全

信息安全与隐私保护

本章节所响应的联合国可持续发展目标（SDGs）

9

产业、创新和基础设施



11

可持续城市和社区



12

负责任消费和生产



17

促进目标实现的伙伴关系



持续技术创新

合盈数据高度重视科技创新核心驱动力，持续完善创新团队建设与研发管理机制，以专业化技术团队为支撑，以规范化管理制度为保障，稳步推进各类技术研发与创新攻坚工作。

创新团队管理

技术中心作为公司研发创新的核心部门，下设规划部与设计部，在承担基础设施规划设计主业的同时，积极推动技术创新工作。

公司构建成熟完善的人才培育机制，明确标准化的培养目标、培养方式与核心培养内容，采用外部优质人才引进与内部骨干梯队培育相结合的模式，搭建多层次、多渠道的技术人才培养体系。同时常态化组织团队开展对外学术与技术交流，选派优秀技术员工参与行业技术研讨会、专业论坛等活动，持续拓宽团队技术视野、强化创新思维，全面提升技术团队综合研发能力与行业前瞻判断力。

报告期内，合盈数据

• 研发及技术人员 **328** 人，占比 **68.76%** • 研发支出约 **1,749.66** 万元

2025年8月至10月，围绕国际前沿智算芯片配套液冷设备技术、未来液冷芯片冷却核心方案的行业研究进展，主动对接多家行业优质企业，开展多场专项技术交流与厂区参观学习活动，精准跟进前沿技术动态。

为推进预制化数据中心技术研发落地，合盈数据联动国内主流预制方舱、撬块供应商开展深度技术交流，并实地考察生产厂区，吸收行业先进技术经验，为公司预制化数据中心技术研发、方案优化奠定坚实基础。



北京市“专精特新”中小企业 ▲



合盈数据获高新技术企业认证 ▲

创新技术及成果

公司聚焦绿色低碳与高效智算发展方向，深耕数据中心核心技术创新。同时，持续完善绿色算力技术体系，有效提升项目能效与行业技术竞争力。

2025年，公司围绕项目建设、设备运行、能耗管控核心需求，持续优化成熟技术方案，实现标准化、精细化迭代升级。面对客户设备更新迭代日趋频繁，传统数据中心基础设施建设周期久、适配性弱，难以支撑客户快速部署与业务扩容。合盈数据立足自身基础设施高弹性、高灵活性优势，创新构建弹性架构模式。设计上最大化保留外围配套设施，仅对数据中心主体进行灵活适配；针对设备升级场景，以少量局部改造实现快速落地，显著缩短工期、压降成本，全面满足客户设备迭代及新增部署的业务需求。同时，重点打造多冷源兼容的弹性架构能力，实现水冷、风冷、液冷多技术路径低成本快速切换，适配不同地域、场景、客户需求。



创新方向	成果及应用效益
预制化模块化建设	创新落地预制化数据中心建设模式，通过规模化部署IT方舱、电力方舱、冷却配电方舱等工厂预制设备，配套应用公司自研低压电力模块，大幅提升项目集成化、预制化水平。该技术革新传统现场施工模式，有效加快整体施工进度、降低现场施工管理难度与安全风险，同时从源头减少建筑垃圾产生，降低建设阶段环境污染，实现工程效率与环保效益双向提升。
高效节能制冷技术 (多冷源适配)	针对高温高湿地区情况，创新研发应用风液同源制冷系统。系统供冷温度控制在30°C以内，可依托自然冷却工况全年动态运行，大幅降低空调与液冷系统整体能耗，项目测算PUE低至1.15。技术适配智算机柜高负荷运行特性，既保障热带场景IT设备运行高可靠性，又兼容未来芯片迭代与设备升级需求，依托多冷源灵活架构，可实现风冷、液冷模式低成本快速切换，场景适配性极强。
绿电直连	聚焦AIDC数据中心电力负载波动特性，研究绿电直连和储能技术，解决AIDC电力EDPP（极端动态脉冲功耗）波动对电网的负荷冲击。绿电直连是实现数据中心的源-网-荷-储的关键一环，构建风光电源与算力负荷的直供通道，配合储能完成功率削峰与瞬态波动平抑，使EDPP极端脉冲功耗在源-荷-储闭环体系内部实现功率缓冲，减少向公共电网注入剧烈负荷扰动，兼顾绿电消纳、供电可靠性与电网友好性，推动AIDC算电协同与低碳运行。
节水型液冷系统冷源	聚焦节水降耗、特殊场景适配需求，开展多场景液冷冷源技术迭代创新。针对无水、缺水特殊应用场景，联合行业主流供应商完成分体式相变冷却冷量分配单元样机试制，研发专属无水液冷解决方案；同步迭代优化多场景节水型液冷冷源方案。有效降低数据中心运行用水消耗量，规避生产用水及污水排放对生态环境的影响，补齐特殊地域场景冷却技术短板。
余热利用	开拓余热利用新场景。利用液冷系统废热品味较高的特点，将冷却系统废热开创性应用于发电机组冬季用热场景。与发电机组供应商进行定制开发专用设备，匹配具备独立性的供热系统，增强整体可靠性与稳定性。经试运行，充分验证系统性能，达到节能目标。

知识产权管理

知识产权是企业核心技术创新与市场竞争的核心无形资产，是公司数据中心技术迭代、节能研发、产品创新的重要支撑。公司持续健全知识产权管理制度体系、组织架构与全流程管控机制，常态化开展技术创新挖掘、专利布局、风险防控与创新激励工作，系统化推进知识产权规范化、精细化管理，切实将技术创新成果转化为企业核心知识产权资产，为公司高质量发展筑牢技术与产权壁垒。2025年，公司不存在侵犯他人知识产权或被他人侵权的事件，亦无任何相关诉讼。

制度体系与组织架构

公司2025年修订《知识产权管理制度》，进一步规范知识产权管理流程、强化知识产权保护、推动技术成果落地转化，助力提升公司知识产权核心竞争力与经济效益。同时，公司配套修订《知识产权工作规划书》，明确中长期知识产权工作目标与实施方向，为专利布局、技术成果保护、创新激励等工作提供系统性指导。

公司搭建层级清晰、分工明确的知识产权三级管理组织架构，全方位保障知识产权工作落地。



合盈数据知识产权管理组织架构 ▲

知识产权保护

公司建立覆盖知识产权全生命周期的标准化管理流程，涵盖创新点挖掘、项目立项申请、专项评审、代理合同签订、申请资料撰写、官方提交申报、备案登记、资料归档、日常保护、到期续展、年费缴纳等全环节，依托完善的流程体系，实现知识产权规范化、闭环化管理。同时，我们鼓励并支持员工进行个人知识产权申请，并提供全流程指导与协助。

创新驱动



- 加大研发投入，对发明专利等突出成果按《知识产权管理制度》给予奖励。
- 持续加强与客户、行业专家、高校、科研机构等的产学研合作。
- 定期组织研讨会、头脑风暴，激发创新思维。

人才培养



- 持续加强专业管理人员及商标、软著、专利等岗位人员的人才培养。
- 建立激励机制，在薪酬、晋升、荣誉等方面倾斜，吸引留住人才。

类别	单位	2025年
申请发明专利数	件	1
申请实用新型专利数	件	8
申请外观设计专利数	件	2
申请专利总数	件	11
新授权实用新型专利数	件	1
新授权外观设计专利数	件	2
新授权专利总数	件	3
持有有效发明专利数	件	1
持有有效实用新型专利数	件	7
持有有效外观设计专利数	件	2
持有有效专利总数	件	10
持有有效软件著作权数	件	16
持有有效商标数	件	11

精进客户服务

合盈数据持续秉持以客户为中心的服务理念，立足高韧性、高可靠的系统运行底座，持续完善标准化客户服务制度与全链条保障体系。公司持续筑牢业务连续性保障能力，构建高可靠、高满意度的客户服务体系，全方位支撑客户业务平稳高效运行。

高韧性可靠系统

公司始终将构建高韧性、高可靠的数据中心系统作为企业发展的战略基石，通过前瞻性的顶层设计和系统化的安全架构，为客户业务的坚定运行打造坚实可靠的基础设施底座。2025年公司数据中心合规资质持续完善，获得ISO 9001、ISO 27001、ISO 20000、CQC等相关证书，公司运维标准化、合规化、专业化水平持续夯实。

公司搭建分工明确、权责清晰、协同高效的运维组织管理架构，由运维中心负责人统筹整体工作，下设运维部、运维技术部、测试评估部、安全合规部、设备管理部、系统平台部六大职能部门，覆盖现场运维、技术支撑、安全管控、设备管理、系统保障全业务链条，为数据中心稳定运行提供组织支撑。

公司制定了详细的接维总控计划，从前期技术文件审核到后期运维移交的全生命周期管理，形成覆盖所有关键节点的标准化管理控制流程，确保全流程为客户提供高质高效的运维服务。

维度	举措
风险管控	- 制定《数据中心运行风险评估管理制度》，系统识别环境、技术、管理三类业务连续性风险； - 建立月度常态化风险评估、风险分级管控、全流程闭环整改、投产前全周期预防机制，明确测试评估、运维技术、安全合规、现场运维职责分工； - 对R1、R2级高危风险专项处置、全程跟踪闭环，全面保障数据中心安全、连续、可靠运行，筑牢业务连续性保障体系。
设备维护	- 制定《数据中心设备管理办法》，通过“计划—执行—审核—飞检—优化”的闭环机制，有效杜绝了漏检、走过场等现象，保障了数据中心基础设施维护工作的规范性与可靠性； - 在维护管理方面采取预防性维护为主、预测性维护为辅、专项排查并行的一体化设备维护策略； - 对维护工作的监督与审核，构建了三级质量把关与飞行检查相结合的管控体系。

维度	举措
重大保障管理机制	- 制定《数据中心重大保障管理办法》，建立系统化的重大活动保障机制； - 重保前，通过开展全面隐患排查、6大类应急预案演练及专项培训，确保团队具备快速响应能力； - 重保实施过程中，组建由区域运维总监、机房经理、专业工程师构成的三级保障团队，严格执行7×24小时值班制度； - 针对关键设备，要求厂商技术人员全程驻场支持； - 在服务响应方面，建立四级应急汇报机制，要求运维人员1分钟内响应告警、5分钟内到达现场、10分钟内恢复基础服务，并提供详细的故障分析报告，确保数据中心在重大活动及客户特殊需求时段的可靠运行。
系统缺陷闭环管理	建立问题管理与风险评估双流程闭环机制，保障数据中心高效运行： 问题管理：建立“发现—登记—应急—验证—关闭”全周期流程。异常与优化需求统一录入运维平台，实现“一单一档、全程留痕”，缺陷进入整改通道，优化需求纳入技改储备库，确保项项有归口、有跟踪、有闭环。 风险评估：三线工程师从发生概率、影响范围、中断后果及修复成本四维度定级，划分为重大风险、一般风险与观察项三类。重大风险立即临时规避并限期永久修复；一般风险纳入维保或技改计划；观察项持续监测、达阈值自动升级。
人才培养	聚焦运维团队能力提升与人才稳定，搭建系统化人才培养与保留体系，为数据中心稳定运行提供人力支撑： - 落地M-Ops跃升培训计划，分角色转换关键期、管理能力加速提升期、管理能力持续提升期三个阶段，全年专项培养12名新晋管理人员，助力技术骨干完成向管理岗位的转型； - 常态化开展飞鹰人才培训班、724成长训练营等专项培训，全方位提升一线运维人员实操能力与专业素养。

报告期内，合盈数据

• 未发生重大故障

• 0 投诉、0 次F0级故障、0 次安全事故、0 次机密泄露、0 次违反SLA

高效响应客户诉求

公司坚持“以客户为中心”的服务导向，持续优化客户服务管理制度与全流程响应机制，构建标准化、时效化、闭环化的客户诉求响应体系。

客户沟通管理

公司针对不同类型客户诉求实行分级分类、时效化响应管理，明确不同场景服务标准与响应时效，大幅提升问题处置精准度与效率。公司还构建了由客户界面责任人、满意度项目组和高层管理者组成的三级响应架构，对客户日常反馈和重大投诉实施分类管理。

客户日常需求沟通反馈

公司建立专有反馈渠道，实现需求响应闭环：

- 对于安全生产实行分钟级响应：重要及以上等级基础设施或网络故障，2分钟内响应并完成首次通知；5分钟内确认故障情况并同步客户；15分钟内完成应急处理或隔离，并告知故障基本信息、发生时间、影响范围和故障预计修复时间。
- 对于优化需求联动其他部门同步推进，创新需求100%闭环关闭，确保客户诉求高效解决。

客户正式投诉处理流程

针对客户发起的正式投诉，公司建立严格的专项处置流程，严禁瞒报、迟报，明确标准化处置时效：

- 6小时内召开紧急专项会议敲定处置方案；
 - 12小时内向客户发送安抚函；
 - 24小时内制定完整整改解决方案；
 - 2日内同步首次处置进展；
 - 3日内出具正式回函并安排现场拜访对接，全程确保方案获客户认可；
- 落地后持续定期同步整改成效，实现投诉问题闭环清零。

客户满意度管理

公司成立了由CEO直接领导的客户满意度项目组，整合销售、技术、建设、运维等多部门资源，形成跨职能协同机制。公司依据《客户满意度管理文件》，定期梳理客户满意度TOP改进问题，由项目组领导牵头组织根因分析并制定改进计划，通过持续优化服务流程提升客户体验。

公司依托客户内部多维度供应商评价体系，服务评分稳定处于行业一、二梯队上游水平，获得客户高度认可与表扬。

报告期内，合盈数据

- **未收到**重大客户投诉

数据安全与 隐私保护

合盈数据始终坚守合法合规、安全可控的信息安全治理原则，严格遵循《国家安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等国家法律法规及行业规范，全面搭建标准化、规范化、系统化的信息安全治理体系，为公司数据资产、网络系统、物理设施安全筑牢制度根基。



信息安全治理体系

公司已取得ISO 27001信息安全管理体系认证，并获得中国信息安全等级保护认证A级认证。公司结合自身数据中心业务运营特点，制定《数据中心运行风险评估管理制度》《数据中心设备管理办法》等相关制度，有效防范化解各类信息安全风险，保障公司业务稳定、合规开展。

信息与数据安全治理

公司持续深化信息与数据安全治理，通过物理隔离、定期审计、强化安全意识等举措，健全应急处置与风险防控机制，全方位提升数据中心安全防护能力，有效保障公司网络系统、软硬件设备、客户数据资产及园区设施的安全稳定运行。

全场景信息安全防护举措

网络安全

- 科学划分网络安全域，对生产网与办公网实施物理隔离，彻底规避跨网安全风险；
- 在核心业务区域部署独立防火墙，严格落实最小权限访问机制，杜绝非法接入、越权访问等安全隐患；
- 采用堡垒机统一整合网络访问入口，实现网络的分级管控、网络操作可溯源；
- 公司新建数据中心，与现有数据中心形成互为备份架构，有效提升网络服务的容错能力与连续性。

软件安全

- 针对所有办公电脑及业务工作站统一部署企业级杀毒软件，实现终端病毒查杀、恶意程序拦截、安全风险实时监测，全面保障终端设备接入安全，杜绝终端病毒入侵、数据泄露等问题；
- 建立常态化网络漏洞扫描机制，定期开展全方位漏洞检测，及时发现并修复系统漏洞、安全隐患，持续优化软件系统安全防护策略，有效抵御黑客攻击、系统漏洞利用等网络安全威胁，保障软件系统稳定、安全运行。

物理安全

- 合盈数据园区通过建设智慧园区安防管理平台，平台全面覆盖访客入室登记、员工入离职权限管理、门禁权限下发与注销、园区物品出入核验等核心安防场景，实现园区安防全流程数字化、标准化管控。
- 2025年度合盈数据园区未发生任何人员安全事故及资产损伤、丢失事件。



智慧园区安全安防平台看板 ▲

信息安全应急演练

公司制定《数据中心应急演练管理办法》，并编制电气、暖通、弱电、消防、公共安全等多领域专项应急预案，形成体系化应急处置规范，并依据预案制定2025年度专项演练计划，严格执行月度各专业演练任务，全程规范留存演练台账与过程记录，确保应急管理工作标准化、常态化落地。

公司制定专项极端天气应急预案，建立常态化天气风险排查机制，每日开展气象风险排查与研判，提前防范恶劣天气运行隐患。遇极端天气时，即刻启动重点保障机制，安排关键岗位在岗值守，高效处置各类突发状况。同时，公司建立风险管理台账，动态识别潜在安全风险，落实全过程闭环管控，切实保障园区设施与业务稳定运行。

报告期内，合盈数据

- 开展信息安全应急演练**359**场，涵盖**14**项核心演练科目

信息与数据安全文化

2025年7月，以《铸魂文化共创共识》为主题的运维工程师文化活动顺利开展，围绕“长远目标共识、价值观公式、价值观落地”三大核心策略有序展开；共识出工程师文化的5个关键词条：主动、专业、专注、高效、可靠，旨在诠释运维工作特性，明确团队提倡与反对的行为准则，传承合盈文化，共同践行和传播文化价值观。

案例 | “高效”主题月活动

为强化运维应急处置能力、保障数据中心运行安全，合盈数据运维中心围绕“高效”工程师文化，举办高效抢修技能竞赛。竞赛打破专业壁垒，设置PDU应急维护、网线压接等实战科目，检验团队故障响应、协同处置能力。参赛队伍在45分钟内完成故障排查修复，平均抢修时长缩短一半，显著提升应急处置效率。通过以赛促练，有效强化运维人员实操水平与安全意识，完善应急处置流程，筑牢数据中心安全稳定运行基础。



高效抢修技能竞赛 ▲

信息安全事件分级管理

公司制定《运维中心事件管理制度》，明确通过监控告警、巡检等方式发现的设备工作异常的事件处理工作流程，对事件进行分级，并以标准化、流程化处理方法，对影响服务水平的因素进行响应、识别、处理、复盘，以达到恢复服务，确保业务连续性。

信诺守正 夯实治理根基

完善的公司治理体系与合规运营机制是企业可持续高质量发展的核心基石与根本保障。合盈数据始终坚守规范治理、合规经营、诚信致远的发展原则，严格遵循国家法律法规与行业监管要求，持续优化现代化公司治理架构，健全全面风险管理与内部控制体系，深耕合规风控文化建设、恪守正向商业道德准则、推行标准化负责任营销体系，构建权责清晰、制衡有效、风控严密、诚信规范的现代化企业治理格局，持续提升企业治理效能与合规经营水平，为企业稳健运营、永续发展筑牢坚实的治理根基。

本章节所涉及的可持续发展议题

公司治理

商业道德

本章节所响应的联合国可持续发展目标（SDGs）



完善公司治理

合盈数据依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，构建了由股东会、董事会组成的规范有序的公司治理结构，形成权责分明、相互协调、相互制衡的治理机制，确保企业管治高效合规。

董事会是股东会选任的、代表其行使治理职责的公司治理机构，秉持勤勉、忠实的原则履行董事职责，负责审议公司战略决策、决定公司重大事项。公司高度重视董事会多元化与独立性建设，综合考量董事的年龄、性别、工作履历及专业背景。现有董事背景涵盖多个专业领域，具备深厚的行业背景与丰富的企业管理经验，具备履职所需的技能与素养。

为提升公司治理效能、促进公司治理能力迭代升级，合盈数据布局资本多元化，积极引进战略投资者河南投资集团，以金融“活水”赋能产业升级，助力绿色算力资产价值提升。

合规运营与风险管理

合盈数据持续迭代与完善全面风险管理体系、内控合规体系，稳步提升全域合规管控能力。公司搭建覆盖战略、财务、运营、市场等多维度的风险识别机制，依托常态化、标准化的风险评估流程，对各业务链条潜在风险开展系统性排查、分级研判与精细化管控。同时，公司携手行业头部咨询机构，持续完善内控合规体系，实现业务运营合规有序、高效落地，确保风险可预判、可防控、可处置，为企业稳健经营筑牢安全屏障。



合规与风险管理体系

公司严格落实风险管理“三道防线”管控机制，明确业务部门、风控职能部门、内部审计部门的职责边界，形成权责清晰、有效制衡的风控格局。针对重大风险事项，公司专项制定风险应对方案，细化处置目标、执行流程与资源配置规范。同时，将合规要求嵌入内部控制流程，贯穿事前预防、事中管控、事后监督各环节；同步建立常态化监督评价机制，推动风险管理从制度要求向治理能力深度转化，为公司风险管理体系的有效运行提供坚实支撑，助力公司治理水平与运营质量持续提升，为高质量发展筑牢合规根基。

2025年，公司持续完善内部控制体系建设，聚焦资产管理、运维管理、工程管理、采购业务及投融资业务五大重点领域，发布《业务操作流程手册》。手册以精细化颗粒度穿透至具体操作环节，覆盖各业务关键节点，明确操作规范、责任边界与管控节点，将外部合规要求从原则性条款转化为可执行、可追溯的标准化作业指引，深度嵌入公司日常运营。通过这种细颗粒度的流程转化，合规要求不再停留在制度层面，而是成为日常作业的“操作指令”，使重点业务环节的风险辨识更及时、应对举措更前置，有助于增强内控体系的执行刚性与穿透力，夯实重点业务领域的风险防线，为运营规范化的持续提升提供制度支撑，进一步巩固公司稳健经营与可持续发展的管理底座。

手册对标《企业内部控制应用指引》（第6号资金活动、第7号采购业务、第8号资产管理、第11号工程项目）、《中华人民共和国招标投标法》及其实施条例、《工程建设项目招标投标办法》系列规章等国家法律法规与监管要求，并参照 GB/T 33136-2016《信息技术服务 数据中心服务能力成熟度模型》、CQC 8302-2018《数据中心基础设施运行与维护评价技术规范》等行业标准，以及住房和城乡建设部《建筑工程五方责任主体项目负责人质量终身责任追究暂行办法》等规范性文件进行系统性修订。通过将外部合规要求内化为标准化操作流程，公司进一步强化了重点业务环节的风险防控能力，提升了运营规范化水平，为实现可持续发展奠定了坚实的基础。

制度体系建设方面，公司持续迭代完善制度体系，2025年累计新增公司级制度10项、部门级制度4项，更新优化公司级制度27项、部门级制度5项，通过制度的新建与修订，持续补齐管理短板、完善合规管控体系，推动企业治理规范化、标准化升级。

合规与风险审计

依托合规、风控体系，公司以系统性审计工作强化全域风险防控能力，针对预算管理、内部控制、财务运作等关键核心领域开展专项审计工作，全面核查、客观评价各业务流程的合规性与运行有效性。审计工作重点聚焦内控体系落地成效与制度执行规范性，针对排查出的管理薄弱环节，及时迭代完善管控举措、补齐管理短板，持续优化内控治理体系。同时，通过健全审计结果反馈、问题整改及闭环跟踪机制，推动各部门严格落实企业管理制度，全面提升全员合规素养与制度执行能力。

2025年，公司持续夯实合规管理基础、强化制度落地监督，全方位开展常态化合规专项检查，覆盖变电站制度建设与执行、采购合规、飞行巡检、结算合规、区域公司前期手续合规、信息化合规、印章管理等关键领域，全方位排查合规隐患、规范业务操作流程，筑牢企业经营合规防线。



合规与风控文化建设

此外，公司深耕风险管理文化建设，常态化开展风险案例宣讲、风控专业培训等赋能活动，全方位筑牢全员风险防控意识。同时，将风险管理工作纳入公司战略，推动合规管理、风险防控各项要求深度融入日常经营，切实保障风控体系高效落地、长效运行。

2025年，为进一步强化法律风控与业务发展的深度融合，前置化解经营法律风险、赋能业务高质量发展，公司法律事务部全面落地法务BP（Business Partner）协同机制。通过常态化深化法务团队与各业务部门、业务中心的双向沟通与联动协作，精准贴合一线业务实际、吃透业务运营场景，以专业化法律服务精准适配公司整体经营布局，实现法律风险前置防控、合规服务精准赋能，持续提升法律合规对企业业务运营的保障效能。

恪守商业道德

合盈数据坚守诚信经营底线，将廉洁合规纳入企业核心管理体系，持续完善反腐败与合规管控机制。通过制度约束、流程管控及举报保护多维举措，规范全员商业行为，严守法律法规与职业道德标准，持续维护公平公正的市场竞争秩序。

规范商业道德

反商业贿赂与反贪污

合盈数据恪守诚信经营的核心发展准则，将合规理念与商业道德深植企业文化，引导全体员工规范日常履职与业务操作，确保各项经营活动严守法律法规与道德底线。公司推动合规要求落地践行，让商业道德从制度规范转变为全员自觉遵循的行为准则。

公司持续完善反腐败与合规管理体系，严格执行反舞弊、反贿赂、反不正当利益及举报管理等相关制度，明令禁止各类商业贿赂、利益输送及违法违规行为。依托《员工手册》细化商业行为规范，并将合规教育纳入新员工入职必修课程，全体员工均完成合规承诺书签署，2025年签署率达100%。同时，公司全年组织全覆盖式廉洁专项培训，持续强化员工廉洁从业意识与合规实操能力。

在供应链管理领域，公司全面落实廉洁合作机制，要求投标供应商于开标现场宣读廉洁承诺书，保障合作过程公平透明。借助合同条款约束、常态化供应商考评以及廉洁“一票否决”机制，将反腐败管控贯穿供应链全链条，携手合作伙伴共建风清气正、合规有序的商业环境。

报告期内，合盈数据

• 员工合规承诺书签署率

100%

• 员工廉洁培训覆盖率

100%

• 未发生贪污腐败相关事件或诉讼案件

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国民法典》等相关法律法规和国际标准，确保公司在反垄断或反不正当竞争方面的合规性。报告期内，未发生不正当竞争相关事件或诉讼案件。

举报管理与举报人保护

为保障商业道德得到有力贯彻，公司搭建举报渠道，员工、合作伙伴及社会各界均可反馈各类违规问题。多渠道线索收集机制进一步拓宽监督路径，切实维护各方合法权益。

公司严格保护举报人，对举报信息、个人资料全程保密，限定知悉范围。同时明令禁止泄密、失职、打击报复等行为，一经查实将依规严肃处理，情节严重的依法移交司法机关处置。

举报邮箱

jjjc@hoyinn.com

负责任营销

合盈数据始终秉持合规自律、诚信经营、价值向善的营销发展理念，严格恪守法律法规与行业准则，构建规范化、标准化、可持续的负责任营销管理体系。公司坚持合规开展品牌传播、市场推广与客户经营工作，杜绝不正当竞争与虚假宣传，将商业道德、合规经营、绿色低碳、正向价值观深度融入市场营销全流程，规范员工营销行为、约束合作伙伴经营行为，持续打造透明、公正、绿色、可持续的品牌营销生态。

健全营销管理制度体系

为标准化、规范化开展市场营销与客户经营工作，公司建立完善的负责任营销制度体系。在销售业务管理层面，公司严格落地《销售中心业务招待费使用管理办法》《客户满意度管理办法》两项核心制度，全面规范销售业务接待标准、费用使用流程、客户服务标准及满意度管控机制，杜绝营销环节违规操作、铺张浪费、不当往来等风险，推动客户服务与市场经营工作标准化、制度化、透明化运行。

在品牌宣传与舆情管控层面，公司建立专项公关舆情管理制度，明确舆情危机处置规范、组织架构与分级响应机制，全面保障市场营销与品牌传播工作的稳健开展。同时，公司根据舆情事件影响范围与危害程度，将舆情风险划分为轻度、中度、重度三个等级，对应建立分级处置、逐级上报、董事会备案的闭环管理流程，实现品牌舆情风险的前置防控、快速处置与复盘优化，全方位守护企业品牌声誉，保障营销传播工作合规、有序、可控开展。

规范营销全流程管理

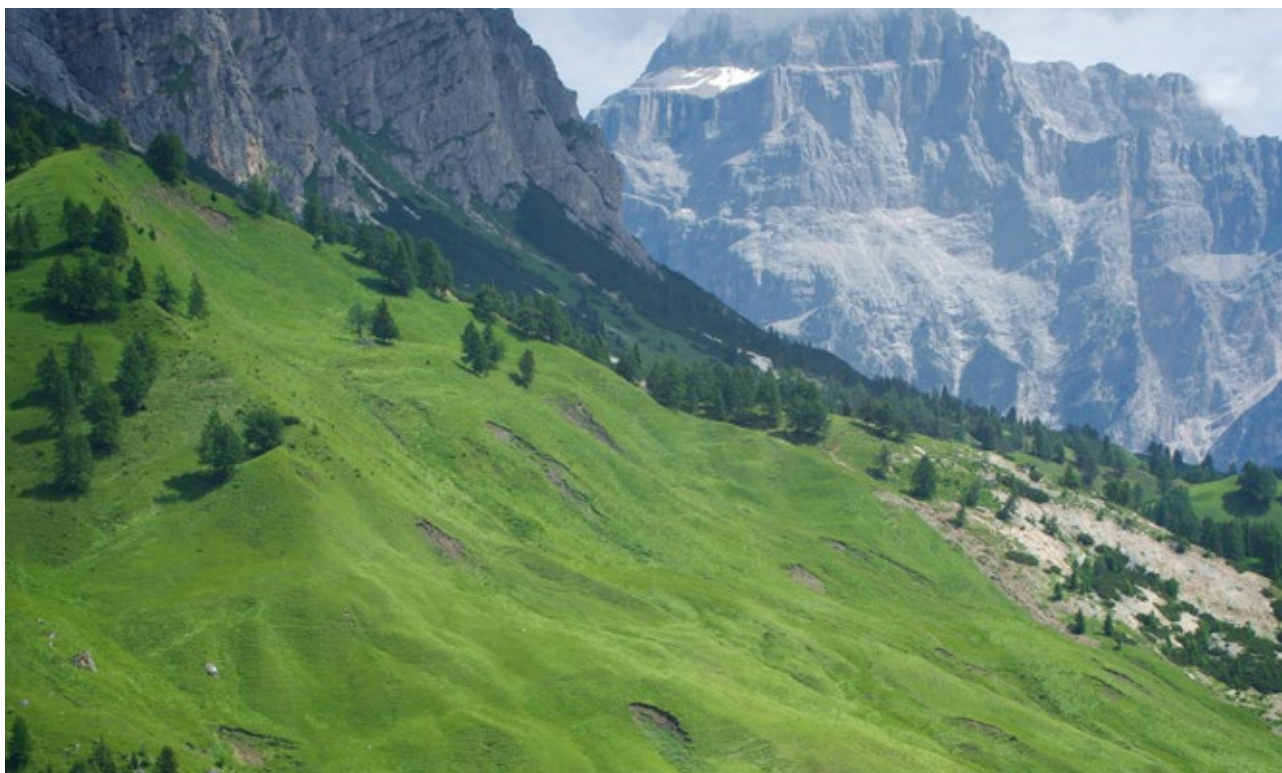
公司始终坚持合法合规的营销原则，严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等国家及地方各项法律法规，规范全品类市场推广、品牌宣传、内容传播与客户沟通工作，确保所有对外宣传内容真实、准确、客观，杜绝夸大宣传、虚假传播、不正当竞争等行为，坚守市场化经营的公平公正底线。

在日常经营管理中，公司持续推进营销制度的内部宣贯与落地执行，常态化开展销售及市场团队合规教育，引导全员树立负责任的营销理念，将合规经营、诚信服务、廉洁自律的要求融入客户拓展、商务对接、品牌传播全流程。

深耕绿色价值营销

合盈数据摒弃传统功利化营销思维，坚持将正向价值观与绿色环保文化深度融入品牌营销体系，以公益化、可持续化的营销形式传递企业社会责任理念，实现品牌价值与社会价值的双向赋能。公司将四月的第三个星期五设立为专属“企业公益日”，将其作为输出绿色低碳理念、传播可持续发展价值观的核心品牌载体，持续践行“公益融入日常，担当有迹可循”的企业理念，打造具有行业示范意义的绿色价值营销IP。

在传统公益形式基础上，公司持续创新绿色营销传播模式，新增“低碳打卡行动”，鼓励员工立足日常践行低碳行为，并通过个人社交渠道自发传播绿色理念，形成企业绿色文化外溢效应。依托系列公益营销实践，公司将“低碳算力”“绿色数据中心”“可持续发展”等核心价值标签深度落地，构建差异化、正能量的品牌营销体系。



附录

关键绩效表

经济指标

公司经营¹⁰

指标	单位	2023	2024	2025
环保投入	万元	1,531.01	3,140.51	2,478.00

治理指标

公司治理

指标	单位	2023	2024	2025
董事人数	人	4	4	4
拥有风险管理专业知识背景董事人数 ¹¹	人	2	2	2

商业道德

指标	单位	2023	2024	2025
针对董事/高管的反贪污与商业贿赂培训总次数	次	1	1	1
针对普通员工的反贪污与商业贿赂培训总次数	次	5	5	4
商业道德事务培训人员覆盖占比	%	100	100	100
反垄断与公平竞争培训次数覆盖人员占比	%	100	100	100
公司完成所有运营实体审计的周期	月	12	12	12

¹⁰公司经营指标统计范围为合盈数据及附属公司（包括受其运营控制的经营实体）。

¹¹拥有风险管理专业知识背景董事包括会计和法律背景的董事。

环境指标

排放物管理

指标	单位	2023	2024	2025
运营层面温室气体总排放量	tCO ₂ e	276,649.32	772,225.21	1,382,040.10
范围一排放量 ¹²	tCO ₂ e	945.40	970.46	27,100.39
范围二排放量	tCO ₂ e	275,703.92	771,254.75	1,354,939.71
抵消后实际排放量	tCO ₂ e	244,058.38	629,822.13	894,142.48
有害/危险废弃物处置总量	吨	7.79	39.15	26.06

能源利用

指标	单位	2023	2024	2025
汽油使用量 ¹³	升	19,363	16,129	9,815.95
柴油使用量	升	334,677	346,795	529,519.47
外购电网用电	千瓦时	513,797,846	1,437,299,192	2,553,599,145.17
数据中心园区	千瓦时	513,797,846	1,437,201,136	2,553,475,592.42
北京办公室	千瓦时	-	98,056	123,552.75
太阳能发电量	千瓦时	1,814	5,518	5,518
可再生能源及RECs	MWh	60,736	262,352	1,131,286
年均PUE	/	1.263	1.229	1.229

¹²2023年碳排放数据统计范围为数据中心园区，2024、2025年碳排放数据统计范围为数据中心全区及北京总部办公室。

¹³汽油使用量分别取2023、2024、2025年12月31日北京地区92号汽油价格进行折算，估算得到当年的汽油使用量。

水资源管理

指标	单位	2023	2024	2025
用水量	吨	327,798.00	1,116,316.30	1,974,074.79
生产用水	吨	326,736.00	896,879.50	1,963,596.32
生活用水	吨	1,802.50	10,324.70	10,478.47
总耗水量	吨	328,538.50	907,204.20	1,233,263.76
年均WUE	/	0.81	0.85	0.94

绿色建筑

指标	单位	2023	2024	2025
获得的绿色数据中心证书总数	个	/	11	17

社会指标

员工权益保障

指标	单位	2023	2024	2025
全球员工总数	人	265	438	477
其中，依照性别统计				
男性员工	人	191	351	385
女性员工	人	74	87	92
男性员工比例	%	72	80	81
女性员工比例	%	28	20	19
其中，依照年龄统计				
30岁及以下	人	49	157	161
31岁-40岁	人	160	227	259
41岁-50岁	人	54	52	54
50岁以上	人	2	2	3

指标	单位	2023	2024	2025
其中，依照学历统计				
硕士及以上	人	24	27	28
大学本科	人	170	247	256
专科及以下	人	71	164	193
其中，按照岗位统计				
管理人员（含基层管理）	人	32	45	58
销售人员	人	4	4	5
职能支撑人员	人	81	101	86
研发及技术人员	人	148	288	328
其中，依照地区统计				
中国，含港澳台	人	265	438	477
除中国外	人	0	0	0
其中，按照岗位统计				
高级管理层的女性员工数量	人	2	3	3
高级管理层的男性员工数量	人	5	5	6
执行管理层的女性员工数量	人	8	10	10
执行管理层的男性员工数量	人	17	27	39
其中，按照工种统计				
非全职员工 ¹⁴	人	2	2	2
临时工	人	0	0	0
实习生	人	0	0	0
全职员工	人	263	436	475

¹⁴非全职员工，指残疾人员工。

指标	单位	2023	2024	2025
少数民族员工人数	人	7	10	10
员工满意度	%	97	98.5	98.5
新入职员工总数	人	96	239	133
其中，依照地区统计				
中国，含港澳台	人	96	239	133
除中国外	人	0	0	0
其中，依照年龄统计				
30岁及以下	人	43	124	55
31岁-40岁	人	46	97	76
41岁-50岁	人	9	18	2
50岁以上	人	0	0	0
其中，依照性别统计				
男性员工数	人	79	217	115
女性员工数	人	17	22	18
管理层女性员工占比	%	22.22	26.67	28.89
技术人员女性员工占比	%	8.15	6.25	6.47
其他员工女性员工占比	%	55	54.29	37.19
管理层少数民族员工占比	%	0	4.44	6.89
技术人员少数民族员工占比	%	2.48	0.69	1.79
其他员工少数民族员工占比	%	3.38	5.71	1.42
年度员工流失总数	人	32	55	112

指标	单位	2023	2024	2025
其中，依照地区统计				
中国，含港澳台	人	32	55	112
除中国外	人	0	0	0
其中，依照年龄统计				
30岁及以下	人	9	15	40
31岁-40岁	人	14	32	61
41岁-50岁	人	9	8	11
50岁以上	人	0	0	0
其中，依照性别统计				
男性员工数	人	23	50	99
女性员工数	人	9	5	13
员工流失率	%	10.77	11.16	19.02
其中，依照年龄统计				
30岁及以下	%	28.13	27.66	35.71
31岁-40岁	%	43.75	55.32	54.45
41岁-50岁	%	28.13	17.02	9.84
50岁以上	%	0	0	0
其中，依照性别统计				
男性员工	%	71.88	89.36	88.39
女性员工	%	28.13	10.64	11.61

员工福利与关爱

指标	单位	2023	2024	2025
休育儿假 ¹⁵ 员工总数	人	14	17	30
男性员工数	人	9	12	26
女性员工数	人	5	5	4
休育儿假的员工返岗率	%	100	100	100
休育儿假的员工返岗满一年后的留任率	%	100	100	100

职业健康与安全

指标	单位	2023	2024	2025
年度因工死亡员工数量	人	0	0	0
年度员工工伤次数	次	0	0	3
严重后果的工伤人数	人	0	0	0
严重后果的工伤占比	%	0	0	0
可记录工伤人数	人	0	0	5
可记录工伤人数占比	%	0	0	1.048
安全演练活动	次	21	47	10
安全培训次数	次	43	135	0
雇员安全培训参与人次	人次	150	620	677
雇员安全培训覆盖率	%	100	100	100
供应商安全培训参与人次	人次	6,126	6,160	1,955
供应商安全培训覆盖率	%	100	100	100

¹⁵育儿假，包括产假、陪产假及法定育儿假。

员工培训与发展

指标	单位	2023	2024	2025
受训总人数	人	263	436	477
全体员工总受训时长	小时	2,514	21,606	13,239
新员工培训参培人数	人	79	130	133
新员工培训期数	期	4	3	4
新员工授课课时	小时	474	780	1,064
员工培训支出总额	元	245,000	745,000	240,500

供应链管理

指标	单位	2023	2024	2025
供应商数量	家	828	1,061	1,140
其中，依照地区统计	小时	2,514	21,606	3,044
东北地区数量	家	1	3	5
华北地区数量	家	603	787	829
华东地区数量	家	140	174	192
华南地区数量	家	55	61	74
华西地区数量	家	18	20	21
华中地区数量	家	11	16	19
本土化采购比例	%	100	100	100
供应商ESG信息披露考察覆盖率	%	100	100	100
完成审核的供应商数量	家	87	130	79
审核内容覆盖ESG重要议题 ¹⁶ 的供应商占比	%	100	100	100

¹⁶ESG重要议题，包括劳工安全、劳工基本权益保障、环境保护、产品和服务质量等。

产品质量与安全

指标	单位	2023	2024	2025
获得Uptime M&O认证的数据中心数量	个	-	2	2
获得Uptime Tier III Design认证的数据中心数量	个	-	0	1

信息安全与隐私保护

指标	单位	2023	2024	2025
中国信息安全等级保护	级别	-	A	A
获得ISO 27001信息安全管理体系认证	/	是	是	是

创新驱动

指标	单位	2023	2024	2025
已申请过的全球专利累计数量	件	10	13	24
全球授权专利累计数量	件	1	7	10
年度研发投入总金额	百万元	8	17	17

社区参与

指标	单位	2023	2024	2025
公益项目数量	个	-	3	5
员工志愿者人数	人	-	436	477
组织开展各类公益活动场数	场	-	3	5
公益项目当年受益人次	人次	-	600	1,000+

报告索引表

使用说明	合盈数据在2025年1月1日至2025年12月31日期间，参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	5
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	1
	2-3 报告期、报告频率和联系人	1、111
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	2、109
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	16
	2-7 员工	62
	2-8 员工之外的工作者	/
	2-9 管治架构和构成	88
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	88
	2-11 最高治理机构主席	88
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	14
	2-13 为管理影响的责任授权	14
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	2
	2-15 利益冲突	/
	2-16 关键问题的沟通	17 ~ 18
	2-17 最高治理机构的共同知识	2
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	/

GRI标准	披露项	位置
GRI 2：一般披露 2021	2-19 薪酬政策	/
	2-20 确定薪酬的程序	/
	2-21 年度总薪酬比率	/
	2-22 关于可持续发展战略的声明	15
	2-23 政策承诺	/
	2-24 融合政策承诺	14
	2-25 补救负面影响的程序	/
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	17 ~ 18、111
	2-27 遵守法律法规	/
	2-28 协会的成员资格	/
	2-29 利益相关方参与的方法	17 ~ 18
	2-30 集体谈判协议	/
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	19
	3-2 实质性议题列表	20
	3-3 实质性议题的管理	21 ~ 24
GRI 101：生物多 样性 2024	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	46
	101-2 生物多样性影响的管理	46
	101-3 获取和惠益分享	/
	101-4 确定生物多样性影响	/
	101-5 具有生物多样性影响的地点	/
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	/
	101-7 生物多样性状况的变化	/
	101-8 生态系统服务	/

GRI标准	披露项	位置
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	/
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	27~30
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	64
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	/
	202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	/
	203-2 重大间接经济影响	/
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	/
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	/
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	91~92
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	/
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	91
GRI 207: 税收 2019	207-1 税务方针	/
	207-2 税收治理、控制和风险管理	/
	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	/
	207-4 国别报告	/
GRI 301: 物料 2016	301-1所用物料的重量或体积	/
	301-2 所用循环利用的进料	/
	301-3 再生产品及其包装材料	/
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	43
	302-2 组织外部的能源消耗量	/

GRI标准	披露项	位置
GRI 302: 能源 2016	302-3 能源强度	43
	302-4 减少能源消耗	41
	302-5 产品和服务的能源需求下降	41
GRI 303: 水资源 和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	/
	303-2 管理与排水相关的影响	44
	303-3 取水	44
	303-4 排水	/
	303-5 耗水	44
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	37
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	37
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	/
	305-5 温室气体减排量	37
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	/
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	/
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	/
	306-3 产生的废弃物	45
	306-4 从处置中转移的废弃物	45
	306-5 进入处置的废弃物	45
GRI 308: 供应商 环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	49
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	50

GRI标准	披露项	位置
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	61、99
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	64
	401-3 育儿假	100
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康 与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	72
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	73
	403-3 职业健康服务	74
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	73
	403-5 工作者职业健康安全培训	73
	403-6 促进工作者健康	74
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	74
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	/
	403-9 工伤	73
	403-10 工作相关的健康问题	/
GRI 404: 培训与 教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	/
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	67
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	63
GRI 405: 多元性 与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	/
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	/

GRI标准	披露项	位置
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	49、50
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	49
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	/
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	/
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	/
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
	417-3 涉及营销传播的违规事件	/
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	/

独立审验声明



独立审验声明

介绍

莱茵技术（上海）有限公司，是德国莱茵 TÜV 集团成员之一（简称“莱茵”或“我们”），受北京中科合盈数据科技有限公司（简称“合盈数据”或“公司”）的委托针对其 2025 年度可持续发展报告（简称“报告”）做独立第三方审验。报告披露了合盈数据在 2025 财年内（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）的可持续发展信息。

职责

合盈数据不仅负责可持续发展报告的准备以及符合适用报告准则的可持续发展信息收集与提报，而且有义务落实和维护有效的信息和数据的内控以支持报告编撰流程。

TÜV 莱茵的可持续信息审验活动，是在符合 ISO/IEC 17029:2019 标准要求的质量管理体系下运作的，并恪守 TÜV 莱茵全球职业道德合规守则。我们的审验服务遵循独立性和公正性原则，并不参与合盈数据的报告准备。本次审验项目由具备相应可持续性议题专业知识和审验经验的团队执行。莱茵的职责是依据审验协议以及约定的审验工作范畴执行独立审验工作，并对可持续发展报告做出独立和公正的职业判断。

审验标准

TÜV 莱茵依据 AccountAbility AA1000 审验标准第三版（AA1000AS v3），针对合盈数据报告信息披露按类型 -1 和中度等级进行审验。

审验目的

审验旨在为合盈数据管理层和关注该公司可持续发展信息与绩效的利益相关方提供独立的审验观点，具体包括：我们审查并评估可持续发展报告和披露遵循 AA1000AP（2018）审验原则（包括包容性、实质性、回应性和影响性）的程度。

审验准则

下列审验准则（包括报告框架准则或标准）也适用于审验工作：

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》《企业可持续披露准则第 1 号——气候（试行）》
- 国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》
- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）
- AA1000AP 审验原则，即，包容性、实质性、回应性和影响性

审验方法

我们的审验活动和程序包括：

- 询问管理层，以理解公司运营和报告流程，包括可持续发展战略、理念与管理。
- 询问关键职能部门执行层员工，以理解和评估可持续发展管理的相关流程、系统和控制，包括关键管理程序、利益相关方参与流程、议题重要性评估过程以及影响评估等。
- 基于抽样原则和文件审查，以评估可用的绩效信息。
- 收集和审查支持性证据，以评估可持续发展报告与审验范围内的相关信息披露支持和遵循 AA1000AP 审验原则的程度。



- 汇报审验观察项或建议给公司管理层，以给予在审验工作完成之前更正报告错误的机会。

局限性

TÜV莱茵依据审验协议规定的审验范围策划并执行审验工作，以获得证据信息和必要的解释，为按照AA1000AS v3中度审验作出的审验结论提供依据。中度审验参与的程序本质和程度（范围）均低于获得高度审验所需的程序。

前瞻性信息涉及尚未发生且可能永远不会发生的事件和行动。实际结果很可能会不同，因为预期的事件往往并未如期发生。我们不保证前瞻性信息的可实现性。

与审验有关的信息和绩效会局限于本报告的内容披露。我们的审验未涵盖财务年报及其财务数据，以及与可持续发展主题不相关和/或不属于审验范围的其他信息。

审验结论

基于执行上述审验程序、方法以及获得的证据，我们的结论是没有任何实例和信息与下述声明有所抵触：

- 合盈数据 2025 年度可持续发展报告及其内容遵循了 AA1000AP 审验原则。
- 相关流程、系统和控制的使用证据，以及可用的绩效信息均已获得审查和评估，能反映该公司的可持续发展实践。

针对任何第三方依据此份审验声明来对合盈数据做出的评论和相关决定，TÜV 莱茵将不承担任何责任。

对 AA1000AP 审验原则的遵循程度

包容性：合盈数据识别的关键利益相关方群体涵盖了政府及监管机构、股东及投资者、客户、供应商及合作伙伴、公司员工、以及社区及公众。公司通过日常业务活动就可持续发展议题与利益相关方进行沟通与对话，并关注相关方的期望与诉求。我们建议合盈数据构建系统化的利益相关方参与策略，并衡量参与的成效。

实质性：合盈数据开展了双重重要性议题分析，并结合政策要求、行业关注重点以及前沿趋势研究等，从“影响重要性”和“财务重要性”这两个维度对识别的议题进行评估和优先级排序。议题矩阵展示了双重重要性议题，其中包括但不限于产品质量与安全、客户权益保障、信息安全与隐私保护、能源利用等，且较好地契合公司可持续发展管理重点。

回应性：合盈数据与利益相关方的沟通渠道是多元化的，主要包括客户服务、供应商审核与协同、员工培训、申诉机制等。本期报告披露了关键绩效指标（如温室气体排放、能源利用、水资源、员工雇佣与多元化（包括员工流失率）、职业安全等）的历史量化数据，以及时回应利益相关方的重大关切。

影响性：合盈数据针对重要性议题（如应对气候变化等）开展了影响分析，并评估相关风险与机遇。公司结合运营管理、合规管理等关键流程，以及内控机制来管控潜在的重大风险。

潘敏

企业可持续发展服务技术经理
莱茵技术（上海）有限公司
中国上海, 2026 年 9 月 1 日



读者反馈表

尊敬的读者：

您好！衷心感谢您阅读《合盈数据2025年度可持续发展报告》。为了提升报告的质量和水平，向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，我们诚挚地希望您能对本报告提出宝贵的意见和建议，期待您的回复！

1. 您属以下哪类利益相关方？

政府及监管机构	股东及投资者	供应商及合作伙伴	公司员工
社区及公众	客户	其他：_____	

2. 您认为本报告是否全面反映了合盈数据在环境、社会及管治方面的表现？

是	一般	否
---	----	---

3. 您认为本报告是否能够全面地响应合盈数据利益相关方的期望和要求？

是	一般	否
---	----	---

4. 您认为本报告的定量信息披露是否客观、真实、有效？

是	一般	否
---	----	---

5. 您认为本报告的表述是否条理清晰、通俗易懂？

是	一般	否
---	----	---

6. 您认为本报告的版式设计是否有助于您对相关信息的理解？

是	一般	否
---	----	---

7. 您希望了解但未在本报告中披露的内容：

8. 您对合盈数据ESG管理工作和ESG报告还有哪些意见和建议？

